



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์ (Vision)

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง จัดทำวิสัยทัศน์ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Vision) เพื่อให้การกำหนดทิศทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง ดังนี้

“บุคลากรมีความรู้ ปฏิบัติงานด้วยความสุข นำองค์กรเข้าสู่ประชาคมอาเซียน”

๒. พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง จัดทำพันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission) เพื่อให้การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ตามวิสัยทัศน์ของการพัฒนาบุคลากร และบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง ดังนี้

๑) พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง ให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรม มีความรู้ ทักษะที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล

๒) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

๓) พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของชีวิตและการทำงาน

๔) ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และดิจิทัลที่เหมาะสม

๕) พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรงตามเส้นทางความก้าวหน้าใน สายอาชีพ

๖) พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ในองค์การบริหารส่วนตำบล

๓. ค่านิยม

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง ให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ปฏิบัติตามค่านิยมขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง ดังนี้

“เรียนรู้พัฒนางาน คิดสร้างสรรค์ ปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลง บริการสาธารณะที่ได้มาตรฐาน”

๔. เป้าประสงค์

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง กำหนดเป้าประสงค์ของการจัดแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี เพื่อพัฒนาบุคลากรข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังนี้

๑) บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงานตามภารกิจองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓) บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๔) บุคลากรมีความผูกพันกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี และมีความสุขในการทำงาน

๕) พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและความสุขในวัยหลังเกษียณ

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรของการจัดแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง เพื่อพัฒนาบุคลากรข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

๖. แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง ได้กำหนดแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลออกเป็น ๒ ด้าน และมีรายละเอียดดังนี้

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management) กำหนดไว้ ๔ นโยบาย

- นโยบายการวางแผนกำลังคน
- นโยบายการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน
- นโยบายการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
- นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development) กำหนดไว้ ๔ นโยบาย

- นโยบายการพัฒนาบุคลากร
- นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและรักษาวินัย
- นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- นโยบายการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑.๑ นโยบายการวางแผนกำลังคน	๑.๑ การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การ บริหารส่วนตำบลโคกสำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๑. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล โคกสำโรง มีโครงสร้างการแบ่งงาน และระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน ๒. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล โคกสำโรง มีการกำหนดตำแหน่ง อัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสม กับอำนาจหน้าที่ ขององค์การ บริหารส่วนตำบลโคกสำโรง ตาม กฎหมายการจัดตั้งองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตาม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและ ขั้นตอนกระจายอำนาจให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ๓. เพื่อให้คณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบล (ก.อบต.จ.ลพบุรี) สามารถตรวจสอบการกำหนด ตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งของ พนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม หรือไม่ ๔. เพื่อเป็นแนวทางในการ ดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรขององค์การ บริหารส่วนตำบลโคกสำโรง ต่อไป ในอนาคต	๑. ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับ ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลโคกสำโรง ในการวิเคราะห์ อัตรากำลังเพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลัง ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในแต่ละส่วน ราชการ และนำไปสู่การกำหนด จำนวน ประเภทและระดับตำแหน่ง เสนอคณะกรรมการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วน ตำบลโคกสำโรง เพื่อพิจารณา ๒. มีการติดตามประเมินผล และ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อย่าง ต่อเนื่อง และนำไปสู่การกำหนด จำนวนตำแหน่ง เพิ่มหรือลดจำนวน ตำแหน่งเสนอต่อคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี เช่น การปรับปรุงตำแหน่งสำหรับพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น,การปรับปรุง เพิ่มอัตรากำลังของพนักงานส่วน ตำบล/พนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙

แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑.๒ นโยบายการสรรหาคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติตามภารกิจของหน่วยงาน	๒.๑ ดำเนินการประชาสัมพันธ์รับโอนย้าย พนักงานส่วนตำบลหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น เพื่อสรรหามาดำรงตำแหน่งตามสายงานที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	เพื่อสรรหาคนดีคนเก่งมาปฏิบัติตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง	ผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและเป็นคนเก่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙
๑.๓ นโยบายการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	๓.๑ ดำเนินการร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งที่ว่างและองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถสรรหาบุคคลมาบรรจุแต่งตั้งได้	เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง และเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	พนักงานส่วนตำบลได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี (ก.อบต.จ.ลพบุรี)	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙
๑.๔ นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๔.๑ การกำหนดให้บุคลากรได้รับผลตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการต่าง ๆ เช่น ค่าเช่าบ้าน ค่าเช่าซื้อ ค่าเล่าเรียนบุตร ค่ารักษาพยาบาล เป็นต้น	พัฒนาคุณภาพชีวิตของ บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง	จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๒.๑ นโยบายการพัฒนาบุคลากร	๑.๑ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดเข้าอบรมในระบบออนไลน์ หลักสูตรที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องจัดขึ้น	๑. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้เข้ารับการอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน ๒. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	บุคลากรในสังกัดได้เข้ารับการอนุมัติให้เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙
	๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรเฉพาะตำแหน่งหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้องที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดขึ้น (เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙)	๑. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้เข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มความรู้ทักษะ และการพัฒนา เฉพาะตำแหน่งเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	บุคลากรในสังกัดได้เข้ารับการอนุมัติให้เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๘๐	๒๔๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙
	๑.๓ ให้บุคลากรในสังกัดที่เข้ารับการฝึกอบรม สรุปและถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมในการประชุมพนักงานประจำเดือนแต่ละเดือน	๑. เพื่อให้บุคลากรที่เข้าร่วมการอบรมได้ทบทวนองค์ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรม ๒.เพื่อให้บุคลากรในสังกัดนำองค์ความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๑. บุคลากรในสังกัดที่เข้ารับการอบรมสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ได้ ๒. บุคลากรในสังกัดสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงานได้	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๒.๒ นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๒.๑ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	๑.เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ๒.เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙
๒.๓ นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัย	๓.๑ จัดทำนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและรักษาวินัย	เพื่อประกาศใช้นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง ปฏิบัติตามนโยบายด้านคุณธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙
	๓.๒ การแสดงเจตจำนงสุจริตและเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	เพื่อประกาศการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift policy)	บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่(No Gift policy) ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙
๒.๔ นโยบายการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๔.๑ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบลมีความเจริญก้าวหน้าในอาชีพ ๒. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบลได้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารและเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงานที่สูงขึ้น	๑.ให้พนักงานส่วนตำบลได้รับการประเมินผลงานและรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ๒.พนักงานส่วนตำบลได้รับการคัดเลือกหรือดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙