



รายงานผลการติดตามและประเมินผล
แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง
ตำบลโคกสำโรง อำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี

บทสรุปผู้บริหารท้องถิ่น

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม ถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ ได้กำหนดให้มีการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินแผนพัฒนา มีหน้าที่ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งคณะกรรมการจะต้องดำเนินการกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา รายงานผลและเสนอความเห็น ซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผย ภายในสิบห้าวัน นับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ถือว่าเป็นกระบวนการสำคัญต่อการพัฒนาท้องถิ่น เพราะระบบการติดตามและประเมินผล เป็นเครื่องบ่งชี้ว่าแผนพัฒนาท้องถิ่นสามารถนำไปใช้ให้เกิดการพัฒนา ที่มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง ผลจากการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายหรือไม่ และทำให้ทราบถึงปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน เพื่อจะได้นำข้อมูลดังกล่าวไปปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรงได้ดำเนินการติดตามและประเมินผล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามยุทธศาสตร์การพัฒนา ๖ ด้าน ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงและความสงบสุขของชุมชนและของรัฐ จำนวน ๒๐ โครงการ จำนวนเงิน ๑,๙๒๒,๐๐๐.๐๐ บาท ดำเนินการจริง จำนวน ๒๒ โครงการ จำนวนเงิน ๒,๔๖๕,๐๐๐.๐๐ บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของคน และเสริมสร้างสังคมที่มีคุณภาพ จำนวน ๔๔ โครงการ จำนวนเงิน ๒๗,๑๘๒,๓๓๐.๐๐ บาท โครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓๔ โครงการ จำนวนเงิน ๒๕,๒๘๔,๑๐๐.๐๐ บาท ดำเนินการจริง จำนวน ๓๑ โครงการ จำนวนเงิน ๒๖,๔๖๘,๑๐๐.๐๐ .๐๐ บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน จำนวน ๔ โครงการ จำนวนเงิน ๒๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท โครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒ โครงการ จำนวนเงิน ๔๐,๐๐๐.๐๐ บาท ดำเนินการจริง จำนวน ๒ โครงการ จำนวนเงิน ๔๐,๐๐๐.๐๐ บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน จำนวน ๗๗ โครงการ จำนวนเงิน ๓๔,๐๖๑,๗๐๐.๐๐บาท โครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓๕ โครงการ จำนวนเงิน ๑๘,๔๓๘,๙๐๐.๐๐ บาท ดำเนินการจริง จำนวน ๓๓ โครงการ จำนวนเงิน ๑๘,๔๓๘,๙๐๐.๐๐ บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านแหล่งน้ำ ทรัพยากรธรรมชาติ และทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมชุมชนยั่งยืน โครงการตามแผนพัฒนา จำนวน ๖ โครงการ จำนวนเงิน ๑,๐๑๘,๐๐๐.๐๐ บาท

โครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๖ โครงการ จำนวนเงิน ๑๑๐,๐๐๐.๐๐ บาท ดำเนินการจริง จำนวน ๕ โครงการ จำนวนเงิน ๑๑๐,๐๐๐.๐๐ บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาการเมืองและการบริหารจัดการที่ดี โครงการตามแผนพัฒนา จำนวน ๑๒ โครงการ จำนวนเงิน ๑,๘๔๖,๐๐๐.๐๐ บาท โครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๗ โครงการ จำนวนเงิน ๒๔,๗๙๑,๓๘๘.๐๐ บาท ดำเนินการจริง จำนวน ๑๒ โครงการ จำนวนเงิน ๒๔,๗๙๑,๓๘๘.๐๐ บาท

รวมทั้งสิ้น โครงการตามแผนพัฒนา จำนวน ๑๔๔ โครงการ จำนวนเงิน ๕๐,๑๓๔,๘๐๐.๐๐ บาท โครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๐๘ โครงการ จำนวนเงิน ๗๑,๑๒๙,๓๘๘.๐๐ บาท ดำเนินการจริง จำนวน ๑๐๐ โครงการ จำนวนเงิน ๗๐,๙๐๐,๗๘๘.๐๐ บาท

ข้อเสนอแนะจากการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง

๑. โครงการที่ได้รับอนุมัติงบประมาณให้ดำเนินการแล้ว ควรดำเนินการให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการ ไม่ควรยกเลิกหรือโอนงบประมาณเพิ่มในภายหลัง เพราะสะท้อนให้เห็นถึงความล้มเหลวในการบริหารงบประมาณที่ผิดพลาดอันเนื่องมาจากขาดการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพในการดำเนินโครงการ การวิเคราะห์การใช้จ่ายงบประมาณอย่างรอบด้าน ควรมีการตั้งงบประมาณให้สอดคล้องกับการดำเนินการและการเบิกจ่ายจริง

๒. โครงการ/กิจกรรมที่ได้ตั้งงบประมาณในข้อบัญญัติแล้ว ควรเร่งรัดดำเนินโครงการ/กิจกรรมให้เสร็จสิ้นภายในปีงบประมาณนั้นๆ ตามแผนการดำเนินงาน

๓. ทุกแผนงาน/โครงการที่บรรจุไว้ในแผนพัฒนาควรคำนึงถึงความเป็นไปได้ในเรื่องของความพร้อมด้านพื้นที่ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ ผลกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อม และสถานะทางการเงิน การคลังของท้องถิ่นเป็นสำคัญ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานภายนอก

๔. ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง ให้มากขึ้น ทั้งก่อนการดำเนินโครงการ ระหว่างดำเนินโครงการ และเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ โดยหาแนวทาง วิธีการให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในทุกขั้นตอนของการดำเนินโครงการขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง รวมถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้รับรู้ ตรวจสอบการดำเนินโครงการให้มากขึ้น

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล

การติดตาม (Monitoring) และการประเมิน (Evaluation) เป็นกระบวนการที่แตกต่างกัน มีจุดหมายไม่เหมือนกัน แต่กระบวนการทั้งสองมีความเกี่ยวข้องสัมพันธ์กัน และเมื่อนำแนวคิดและหลักการ

ติดตามและประเมินผล (Monitoring and Evaluation) มาประสานใช้ด้วยกันอย่างเหมาะสม จะช่วยให้ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สมาชิกสภาท้องถิ่น สามารถกำกับดูแล ทบทวน และพัฒนา งาน พัฒนาท้องถิ่นตามแผนงาน โครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง จึงเป็นการติดตามผลที่สำคัญ ดังนี้

๑. ผลการปฏิบัติงานของผู้รับผิดชอบแต่ละแผนงาน โครงการเพื่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง หรือกิจกรรมต่าง ๆ ที่ดำเนินการหรือไม่ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ได้กำหนดไว้หรือไม่ รวมทั้งงบประมาณในการดำเนินงาน

๒. ผลการใช้ปัจจัยหรือทรัพยากรต่าง ๆ ในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง ตรวจสอบว่าแผนงาน โครงการเพื่อการพัฒนาได้รับปัจจัยหรือทรัพยากรทั้งด้านปริมาณ และคุณภาพตามระยะเวลาที่กำหนดไว้หรือไม่อย่างไร

๓. ผลการดำเนินงาน ตรวจสอบว่าได้ผลตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่เพียงใด มีปัญหาอุปสรรคอะไรบ้าง ทั้งในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การดำเนินการตามแผนงานและโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นและขั้นตอนต่าง ๆ ในการดำเนินการตามโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

๔. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเป็นเครื่องมือสำคัญในการทดสอบผลการดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง ว่าดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ทำให้ทราบและกำหนดทิศทางการพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรมและเกิดความชัดเจนที่จะทำให้ทราบถึงจุดแข็ง (strengths) จุดอ่อน (weaknesses) โอกาส (opportunities) ปัญหาหรืออุปสรรค (threats) ของแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โครงการ กิจกรรมต่าง ๆ ซึ่งอาจเกิดจากผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ปลัด/รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรงผู้บริหารระดับหัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกอง บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง สภาพพื้นที่และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแผนงาน โครงการพัฒนาให้เกิดความสอดคล้องกับสภาพพื้นที่แวดล้อมในสังคมภายใต้ความต้องการและความพึงพอใจของประชาชน

บทสรุปของความสำคัญก็คือ เป็นการนำไปสู่การวางแผนการพัฒนาในปีต่อ ๆ ไป เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์เชิงคุณค่าในกิจการสาธารณะมากที่สุดและเมื่อพบจุดแข็งก็ต้องเร่งดำเนินการและจะต้องมีความสุขรอบคอบในการดำเนินการขยายโครงการ งานต่าง ๆ ที่เป็นจุดแข็งและพึงรอโอกาสในการเสริมสร้างให้เกิดจุดแข็งนี้ และเมื่อพบปัญหาและอุปสรรคก็ต้องตั้งรับให้มั่น รอโอกาสที่จะดำเนินการและตั้งมั่นอย่างสุขุมรอบคอบพยายามลดทอนสิ่งที่เป็นปัญหาและอุปสรรค เมื่อพบจุดอ่อนต้องหยุดและลดทอนปัญหาลงให้ได้ โดยปรับปรุงให้ดีขึ้นพร้อมทั้งตั้งรับให้มั่น เพื่อรอโอกาสและเมื่อมีโอกาสก็ต้องใช้พันธมิตรหรือผู้มีส่วนได้เสียในองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง ให้เกิดประโยชน์เพื่อดำเนินการขยายแผนงาน โครงการ งานต่าง ๆ พร้อมทั้งปรับปรุงและเร่งดำเนินการ ซึ่งสิ่งเหล่านี้จะถูกค้นพบเพื่อให้เกิดการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง โดยการติดตามและประเมินผลซึ่งส่งผลให้เกิดกระบวนการพัฒนาอย่างเข้มแข็งและมีความยั่งยืน เป็นไปตามเป้าหมายประสงค์ที่ตั้งไว้ได้อย่างดียิ่ง

๒. วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมุ่งค้นหาแผนงาน โครงการที่ได้ดำเนินการไปแล้วว่าสิ่งใดควรดำเนินการต่อไปตามวัตถุประสงค์ของแผนงาน โครงการ หรือศึกษาระหว่างดำเนินการตามโครงการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นนั้นว่ามีปัญหาใดควรปรับปรุงเพื่อการบรรลุเป้าหมาย ติดตามและประเมินผลแผนงาน โครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่ไม่ได้ดำเนินการเป็นเพราะเหตุใด เกิดปัญหาจากเรื่องใด จึงได้กำหนดเป็น วัตถุประสงค์ได้ดังนี้

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารราชการท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง ซึ่งจะช่วยตอบสนองภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน รวมทั้งปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒. เพื่อให้ทราบความก้าวหน้าการดำเนินงานตามระยะเวลาและเป้าหมายที่กำหนดไว้ ผลการดำเนินงาน ตลอดจนปัญหา อุปสรรคในการพัฒนาท้องถิ่นตามภารกิจที่ได้กำหนดไว้

๓. เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับเร่งรัด ปรับปรุง แก้ไข ข้อบกพร่องของการดำเนินงาน โครงการ การยกเลิกโครงการที่ไม่เหมาะสมหรือหมดความจำเป็นขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง

๔. เพื่อทราบถึงสถานภาพการบริหารการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล โคกสำโรง

๕. เพื่อสร้างความรับผิดชอบของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัด/รองปลัด ผู้บริหารระดับสำนัก/กอง ทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง ที่จะต้องผลักดันให้การดำเนินการตามแผนงาน โครงการต่าง ๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์กับให้เกิดประโยชน์กับผู้มีส่วนได้เสีย ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ประชาชน ในตำบลโคกสำโรงหรือสังคมส่วนรวมมากที่สุด

๖. เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของปฏิบัติงานตาม แผนงาน/โครงการของสำนัก/กอง/ฝ่ายต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๙ กำหนดว่า คณะกรรมการ ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอ ความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีหนึ่งครั้งภายใน เดือนธันวาคมของทุกปี

(๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

๑. การดำเนินการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีจำนวน ๑๑ คน ประกอบด้วย

๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๓ คน

๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน

๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน

๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเอง จำนวน ๒ คน

๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง ต้องดำเนินการให้การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นบรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ดังนี้

๑. ประชุมเพื่อกำหนดกรอบแนวทาง และวิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยการกำหนดกรอบ แนวทาง วิธีการ และห้วงเวลาให้เหมาะสมกับองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง

๒. ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นตามกรอบแนวทาง วิธีการ และห้วงเวลาที่กำหนด โดยสามารถติดตามและประเมินผลได้ตลอดระยะเวลา

๓. รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อดำเนินการต่อไป

๒. การกำหนดแนวทางและวิธีการ

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง ได้กำหนดการแบ่งขั้นตอนเพื่อเป็นการกำหนดแนวทางและวิธีการสำหรับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง ดังนี้

๒.๑ การกำหนดวัตถุประสงค์และขอบเขตการติดตามและประเมินผล การติดตามยุทธศาสตร์ และโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น จะเริ่มดำเนินการศึกษาและรวบรวมข้อมูลของโครงการที่จะติดตามว่ามีวัตถุประสงค์หลักอะไร มีการกำหนดการติดตามและประเมินผลไว้หรือไม่ (ซึ่งดูได้จากการกำหนดตัวชี้วัด : KPI) ถ้ากำหนดไว้แล้วมีความชัดเจนเพียงใด ใครเป็นผู้รับผิดชอบ ใครเป็นผู้ใช้ผลการติดตาม เป็นต้น จากนั้นศึกษาว่า ผู้ใช้ผล การนำผลไปใช้ประโยชน์อย่างไร เมื่อใด ข้อมูลหลัก ๆ ที่ต้องการคืออะไร ต้องการให้รายงานผลอย่างไร มีข้อเสนอแนะในการติดตามผลอย่างไร ซึ่งการศึกษาดังกล่าวอาจใช้วิธีสัมภาษณ์และ/หรือสังเกตแล้วนำผลที่ได้มากำหนดเป็นวัตถุประสงค์และขอบเขตในการติดตาม

๒.๒ วางแผนติดตามและประเมินผล จะนำวัตถุประสงค์และขอบเขตในการติดตามงานจาก ข้อ ๒.๑ มาวิเคราะห์ แล้วเขียนรายละเอียด ซึ่งประกอบด้วย ประเด็นหลัก ๆ คือ วัตถุประสงค์การติดตาม แหล่งข้อมูล เวลาที่เก็บข้อมูล วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล และวิธีการวิเคราะห์ข้อมูล จากนั้นสร้างเครื่องมือ ซึ่งส่วนใหญ่จะเป็นแบบสัมภาษณ์หรือแบบสอบถาม กำหนดการทดลองและปรับปรุงเครื่องมือ

๒.๓ ดำเนินการหรือปฏิบัติตามแผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นการดำเนินการตามวัตถุประสงค์และขั้นตอนที่ได้กำหนดไว้ ซึ่งสิ่งสำคัญที่ต้องการในขั้นนี้ คือ ข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ ดังนั้น แม้จะวางแผนพัฒนาท้องถิ่นไว้ดีและได้ข้อมูลที่มีคุณภาพเพียงใดก็ตาม แต่ถ้าในเชิงปริมาณได้น้อยก็ต้องติดตามเพิ่มจนกว่าจะได้ครบ ขึ้นต่ตามที่กำหนดไว้ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒.๔ การวิเคราะห์ข้อมูล เป็นการวิเคราะห์ตามวัตถุประสงค์ของการติดตามที่กำหนดไว้ แต่ละโครงการตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ โดยอาจใช้วิธีการทางสถิติพื้นฐาน เช่น การแจกแจง ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน จำนวน เป็นต้น หรืออาจใช้การวิเคราะห์แบบ Matrix การพรรณนาเปรียบเทียบ การเขียน Flow Chart การแสดงแผนภูมิแกนต์ (Gantt Chart) หรืออาจใช้หลาย ๆ วิธีประกอบกันตามความเหมาะสมของพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง

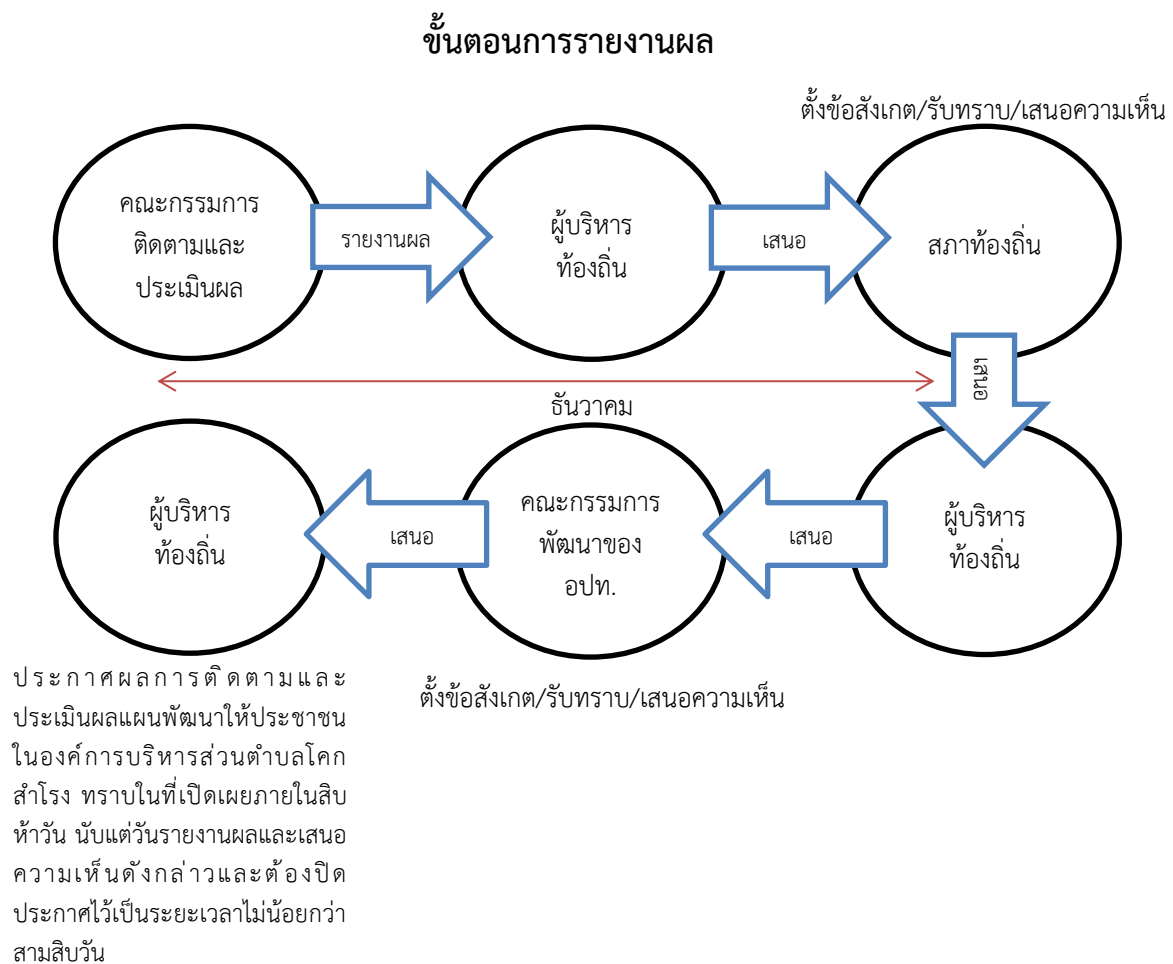
๒.๕ รายงานตามแบบแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นการรายงานให้ผู้เกี่ยวข้องทราบโดยรายงานตามแบบที่กำหนดไว้ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ทั้งนี้ การรายงานผลการติดตามแผนงาน โครงการหนึ่ง ๆ อาจมีหลายลักษณะก็ได้ตามความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง ในการรายงานผลการติดตามโครงการ อาจเขียนเป็นรายงานเชิงเทคนิคประกอบด้วยก็ได้ ความเป็นมาของโครงการที่จะติดตามโดยสรุปวัตถุประสงค์ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับการติดตาม ซึ่งจะปรากฏในส่วนที่ ๒ และส่วนที่ ๓

๒.๖ รายงานผล คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง ต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

๒.๗ การวินิจฉัยสั่งการ การนำเสนอเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ปรับปรุง แก้ไขที่ดี หลังจากคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง หรือผู้เกี่ยวข้องหรือผู้มีอำนาจในสำนัก กอง ฝ่ายต่าง ๆ ได้รับรายงานสรุปแล้วจะวินิจฉัย/สั่งการ เพื่อแก้ไขปัญหาที่ได้จากรายงานสรุป ซึ่งอาจกระทำโดยตรงหรือเสนอรายงานตามสายบังคับบัญชาก็ได้ตามความเหมาะสมต่อผู้บริหารท้องถิ่น

๓. การรายงานผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง มีอำนาจหน้าที่ในการรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี



๔. เครื่องมือการติดตามและประเมินผล

เครื่องมือการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (Monitoring and evaluation tools for local development plans) เป็นสิ่งของวัสดุ อุปกรณ์หรือเทคนิควิธีการที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง ใช้ในการเก็บข้อมูลการติดตามผลรวมทั้งโดยการพิจารณาเลือกใช้เครื่องมือและเทคนิควิธีการที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นได้คิดสร้างไว้เพื่อใช้ในการติดตามและประเมินผล เช่น แบบสอบถามวัดทัศนคติ มาตรฐานประมาณค่า และวิธีการเป็นต้น และหรือโดยการสร้างเครื่องมือในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ได้แก่ แบบสอบถาม (Questionnaires) แบบสัมภาษณ์ (Interview) และแบบสังเกตการณ์ (Observation) เป็นต้น โดยอาศัยสภาพพื้นที่ทั่วไป อำนาจหน้าที่ ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียในท้องถิ่นรวมทั้งเกณฑ์มาตรฐานแบบต่าง ๆ ที่ได้กำหนดขึ้นหรือการนำไปทดลองใช้เพื่อปรับปรุงแก้ไขแล้ว จึงนำเครื่องมือการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นไปใช้ในการปฏิบัติงานจริงหรือภาคสนาม ดำเนินการสำรวจและเก็บข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล สรุปข้อมูลที่เป็นจริงต่อไป

๑. กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง กำหนดกรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๑.๑ กำหนดกรอบเวลา (Time & Time Frame) โดยกำหนดกรอบระยะเวลา ดังนี้

๑) ประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

๒) สรุปผลการติดตามและประเมินผลทุกไตรมาส และสรุปภาพรวมของปีงบประมาณที่ผ่านมาทุกครั้ง

๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่นภายในกำหนดเวลา เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอสภาท้องถิ่น/คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นภายในระยะเวลาที่กำหนด

๑.๒ ความสอดคล้อง (Relevance) เป็นความสอดคล้องของยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ (หรือผลผลิต) ที่ได้กำหนดขึ้นมีความสอดคล้องและนำไปกำหนดเป็นวิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบล โคกสำโรง

๑.๓ ความเพียงพอ (Adequacy) กำหนดทรัพยากรสำหรับการดำเนินการติดตามและประเมินผลประกอบด้วยคน เงิน วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือในการปฏิบัติงานตามศักยภาพโดยนำเครื่องมือที่มีอยู่จริงในองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง มาปฏิบัติงาน

๑.๔ ความก้าวหน้า (Progress) กรอบของความก้าวหน้าแผนงาน โครงการต่าง ๆ จะวัดจากรายการที่เป็นโครงการในรอบ ๕ ปี วัดได้จากช่องปีงบประมาณและที่ผ่านมา โครงการที่ต่อเนื่องจากปีงบประมาณที่ผ่านมา

๑.๕ ประสิทธิภาพ (Efficiency) เป็นการติดตามและประเมินผลความสัมพันธ์กันระหว่างผลผลิตหรือผลที่ได้รับจริงกับทรัพยากรที่ถูกใช้ไปในการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง ซึ่งสามารถวัดได้ในเชิงปริมาณ ขนาด ความจุ พื้นที่ จำนวน ระยะเวลา เป็นต้น

๑.๖ ประสิทธิผล (Effectiveness) เป็นผลที่ได้จากประสิทธิภาพทำให้เกิดผลลัพธ์และผลผลิต (Outcome and Output) ซึ่งสามารถวัดได้ในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพหรือวัดได้เฉพาะเชิงคุณภาพ ซึ่งวัดความพึงพอใจหรือสิ่งที่ประชาชนชื่นชอบหรือการมีความสุข เป็นต้น

กำหนดแนวทางการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมการติดตามและประเมินผลมีความจำเป็นที่จะต้องวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง ทั้งในระดับหมู่บ้านและระดับตำบล และอาจรวมถึงอำเภอโคกสำโรงและจังหวัดลพบุรีด้วย เพราะมีความสัมพันธ์และปฏิสัมพันธ์ในเชิงการพัฒนาท้องถิ่นแบบองค์รวมของจังหวัดเดียวกัน

๒. ระเบียบ วิธีในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง กำหนดระเบียบ วิธีในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๒.๑ ระเบียบในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ระเบียบวิธีในการติดตามและประเมินผลมีองค์ประกอบใหญ่ ๆ ที่สำคัญ ๓ ประการ คือ

- ๑) ผู้เข้าร่วมติดตามและประเมินผล
- ๒) เครื่องมือ
- ๓) กรรมวิธีหรือวิธีการต่าง ๆ

๒.๒ วิธีในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

๑) การออกแบบการติดตามและประเมินผล การออกแบบเพื่อการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมีเป้าหมายเพื่อมุ่งตอบปัญหาการติดตามและประเมินผลได้อย่างตรงประเด็น อธิบายหรือควบคุมความผันแปรของโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่จะเกิดขึ้นได้

๒) การสำรวจ (survey) เป็นการรวบรวมข้อมูลจากบันทึกหรือทะเบียนที่ผู้รับผิดชอบโครงการจัดทำไว้แล้ว หรืออาจเป็นข้อมูลที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลต้องจดบันทึก (record) สังเกต (observe) หรือวัด (measurement) โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นจะดำเนินการในพื้นที่จากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เจ้าหน้าที่ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง ข้อมูลที่มีอยู่ตามธรรมชาติ พฤติกรรม ความต้องการ ซึ่งศึกษาได้โดยวิธีการสังเกตและสามารถวัดได้

๓. กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๓.๑ การทดสอบและการวัด (Tests & Measurements) วิธีการนี้จะทำการทดสอบและวัดผลเพื่อระดับการเปลี่ยนแปลง ซึ่งรวมถึงแบบทดสอบต่าง ๆ การประเมินการปฏิบัติงาน และแนวทางการวัด จะใช้เครื่องมือใดในการทดสอบและการวัดนั้นเป็นไปตามความเหมาะสมของโครงการพัฒนาท้องถิ่น

๓.๒ การสัมภาษณ์ (Interviews) อาจเป็นการสัมภาษณ์เดี่ยว หรือกลุ่มก็ได้ การสัมภาษณ์เป็นการยืนยันว่า ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้ได้รับผลกระทบมีความเกี่ยวข้องและได้รับผลกระทบในระดับใด โดยทั่วไปการสัมภาษณ์ถูกแบ่งออกเป็น ๒ ประเภท คือ การสัมภาษณ์แบบเป็นทางการหรือกึ่งทางการ (formal or semi-formal interview) ซึ่งใช้แบบสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง (structure interviews) ดำเนินการสัมภาษณ์ และการสัมภาษณ์แบบไม่เป็นทางการ (informal interview) ซึ่งคล้าย ๆ กับการพูดสนทนาอย่างไม่เป็นพิธีรีตอง ไม่เคร่งครัดในขั้นตอน

๓.๓ การสังเกต (Observations) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง ใช้การสังเกตเพื่อเฝ้าดูว่ากำลังเกิดอะไรขึ้นกับการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง มีการบันทึกการสังเกต แนวทางในการสังเกต และกำหนดการดำเนินการสังเกต (๑) การสังเกตแบบมีส่วนร่วม (Participant observation) เป็นวิธีการสังเกตที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลเข้าไปใช้ชีวิตร่วมกับประชาชนในชุมชน มีกิจกรรมร่วมกัน (๒) การสังเกตแบบไม่มีส่วนร่วม (Non-

participant observation) หรือการสังเกตโดยตรง (Direct observation) เป็นการสังเกต บันทึกลักษณะทางกายภาพ โครงสร้าง และความสัมพันธ์ของผู้มีส่วนได้เสียในองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง

๓.๔ การสำรวจ (surveys) ในที่นี้หมายถึง การสำรวจเพื่อประเมินความคิดเห็น การรับรู้ทัศนคติ ความพึงพอใจ ความจำเป็น ความต้องการของประชาชนในตำบลโคกสำโรง คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง จะมีการบันทึกการสำรวจ และทิศทางการสำรวจไว้เป็นหลักฐาน

๓.๕ เอกสาร (Documents) การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์และโครงการมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องใช้เอกสาร ซึ่งเป็นเอกสารที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา ปัญหาความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น สาเหตุของปัญหา แนวทางการแก้ไขปัญหาหรือแนวทางการพัฒนา ตลอดจนเป้าประสงค์ ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ แผนงาน ผลผลิตหรือโครงการ วิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง

๕. ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลมีประโยชน์ที่สำคัญคือ การนำไปใช้แก้ไขปัญหาดังต่าง ๆ ระหว่างดำเนินโครงการ รองลงมาคือนำไปใช้สำหรับวางแผนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต ประโยชน์ต่าง ๆ แยกเป็นหัวข้อได้ดังนี้

๑. ได้ทราบถึงสภาพและสถานการณ์ต่าง ๆ ของการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและการดำเนินการตามโครงการ ซึ่งจะช่วยให้วิธีการปฏิบัติดำเนินการไปแนวทางเดียวกัน

๒. ได้ทราบถึงข้อดี ข้อเสีย ข้อบกพร่องต่าง ๆ ตลอดจนปัจจัยที่ทำให้แผนพัฒนาท้องถิ่นและการดำเนินการตามโครงการพัฒนาท้องถิ่นมีปัญหา ทำให้สามารถแก้ไขได้ทุกจุด ตรงเป้าหมายอย่างทันที่ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๓. ช่วยให้การใช้ทรัพยากรต่าง ๆ เกิดความประหยัด คำนวณไม่เสียประโยชน์ ประหยัดเวลางบประมาณ และทรัพยากรในการดำเนินโครงการพัฒนาท้องถิ่น

๔. สามารถเก็บรวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับรายละเอียด ความต้องการ สภาพปัญหาต่าง ๆ ที่จะนำไปจัดทำเป็นโครงการเพื่อพัฒนาท้องถิ่น เพื่อนำเสนอโครงการในเชิงสถิติหรือข้อมูลที่เป็นจริง ทำให้ได้รับความเชื่อถือและการยอมรับจากประชาชน ผู้มีส่วนได้เสีย หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรต่าง ๆ

๕. กระตุ้นให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำโครงการและรับผิดชอบโครงการ มีความสำนึกต่อหน้าที่ความรับผิดชอบ และกระตือรือร้นในการแก้ไข ตลอดจนปรับปรุงรายละเอียดเนื้อหา ข้อมูลให้เป็นปัจจุบันเสมอ

๖. การวินิจฉัย สั่งการ ผู้บริหารท้องถิ่น ปลัด/รองปลัด ผู้บริหารระดับสำนัก/กอง/ฝ่ายต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง สามารถวินิจฉัย สั่งการได้อย่างถูกต้อง ชัดเจน รัดกุมมีเหตุมีผลในการพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับสภาพความเป็นจริงและตามอำนาจหน้าที่ นอกจากนี้ยังสามารถกำหนดมาตรการต่าง ๆ สำหรับการปรับปรุงแก้ไขและป้องกันความผิดพลาดที่จะเกิดขึ้นได้

๗. ทำให้ภารกิจต่าง ๆ ของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง แต่ละคน แต่ละสำนัก/กอง/ฝ่ายต่าง ๆ มีความสอดคล้องกัน ประสานการทำงานให้เป็นองครวมของหน่วยงาน ทำให้เป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง เกิดความสำเร็จตามเป้าหมายหลัก มีความสอดคล้องและเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๘. สามารถรักษาคุณภาพของงานหรือภารกิจให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ กิจกรรมงานต่าง ๆ และประชาชนพึงพอใจเมื่อได้รับการบริการประชาชนในเขตตำบลโคกสำโรง

ส่วนที่ ๒

การติดตามและประเมินผล

๑. สรุปผลการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง เป็นแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดระยะเวลา ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ซึ่งเป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง ที่กำหนดยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดลพบุรี อำเภอโคกสำโรง และแผนชุมชนตำบลโคกสำโรง และแผนหมู่บ้านตำบล รายละเอียดดังนี้

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาโคกสำโรง มีรายละเอียด ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การสร้างความมั่นคงและความสงบของชุมชน และของรัฐ

ประกอบด้วย ๔ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

๑.๑ ป้องกันและแก้ไขยาเสพติดและเสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

๑.๒ พิทักษ์ปกป้องและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

๑.๓ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๑.๔ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนตามระบอบประชาธิปไตยและพิทักษ์สิทธิมนุษยชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ . ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนและเสริมสร้างสังคมที่มีคุณภาพ

ประกอบด้วย ๕ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

๒.๑ ด้านการศึกษา

๒.๒ ด้านสาธารณสุข

๒.๓ ด้านสวัสดิการสังคม และการสังคมสงเคราะห์ชุมชน

๒.๔ ส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ

๒.๕ ส่งเสริมด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และการท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน

ประกอบด้วย ๑ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

๓.๑ ส่งเสริมอาชีพ และพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงพระราชดำริ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านระบบโครงสร้างพื้นฐาน

ประกอบด้วย ๒ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

๔.๑ พัฒนาเส้นทางคมนาคม

๔.๒ พัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานระบบสาธารณูปโภค และ สาธารณูปการอื่น สิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านแหล่งน้ำทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมชุมชนอย่างยั่งยืน

ประกอบด้วย ๒ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

๕.๑ พัฒนาแหล่งน้ำเพื่ออุปโภค และการเกษตร

๕.๒ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารที่ดีตามหลัก ธรรมาภิบาล

ประกอบด้วย ๒ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

- ๖.๑ พัฒนาบุคลากร และการบริหารจัดการองค์กรแบบพื้นฐานหลักคุณธรรม
- ๖.๒ เพิ่มประสิทธิภาพของหน่วยงานในการให้บริการ

๒.วิสัยทัศน์ (Vision)

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง ได้กำหนดวิสัยทัศน์เพื่อเป็นสภาพการณ์ในอุดมคติซึ่งเป็นจุดมุ่งหมายและคาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นหรือบรรลุในอนาคตข้างหน้า ซึ่งจะสามารถสะท้อนถึงสภาพการณ์ของท้องถิ่นในอนาคตอย่างรอบด้าน ภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมด้านต่าง ๆ จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ คาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นในอนาคต ดังนี้

**"เป็นชุมชนเข้มแข็ง นำความเจริญสู่ท้องถิ่น ส่งเสริมการศึกษา พัฒนาเศรษฐกิจชุมชน
อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมให้ยั่งยืน "**

๓. แนวทางการพัฒนา

๑. ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดและเสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
๒. พิทักษ์ปกป้องและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
๓. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนตามระบอบประชาธิปไตย และพิทักษ์สิทธิมนุษยชน
๕. ด้านการศึกษา
๖. ด้านสาธารณสุข
๗. ด้านสวัสดิการสังคม และสังคมสงเคราะห์ชุมชน
๘. ส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ
๙. ส่งเสริมด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และการท่องเที่ยว
๑๐. ส่งเสริมอาชีพ และพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๑๑. พัฒนาเส้นทางคมนาคม
๑๒. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณูปโภค และสาธารณูปการอื่น
๑๓. พัฒนาแหล่งน้ำเพื่ออุปโภคบริโภค และการเกษตร
๑๔. อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมชุมชน
๑๕. พัฒนาบุคลากร และการบริหารจัดการองค์กรแบบพื้นฐานหลักคุณธรรม
๑๖. เพิ่มประสิทธิภาพของหน่วยงานในการให้บริการประชาชน

๔. จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต

๑. เพื่อให้ชุมชนมีความเข้มแข็ง ปัญหาสังคม ปัญหาสาธารณสุข และปัญหาเสพติดหมดไปจากพื้นที่
๒. เพื่อให้เด็กนักเรียนมีคุณภาพทางศึกษาที่ดี และประชาชนได้รับการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต
๓. เพื่อให้เด็ก สตรี เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ ผู้ด้อยโอกาส และประชาชนทั่วไปได้รับสิทธิโอกาสในการแสดงความคิดเห็น มีคุณภาพการดำรงชีวิตที่ดีและทั่วถึง
๔. เพื่อให้งานด้านสาธารณสุขมีการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ ประชาชนมีสุขภาพที่ดี
๕. เพื่อให้ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น ได้รับการสืบสวน การท่องเที่ยวได้รับการส่งเสริม

๑.๒ โครงการพัฒนาท้องถิ่น

แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ (เฉพาะปี พ.ศ. ๒๕๖๗)

ยุทธศาสตร์ แนวทางการพัฒนา โครงการพัฒนาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการตามแผนพัฒนา		ดำเนินการจริง	
		จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน
ยุทธศาสตร์ การเสริมสร้างความมั่นคงและความสงบของชุมชนและของรัฐ	แผนงาน บริหารงานทั่วไป	๑๕	๗๔๐,๐๐๐.๐๐	๑๓	๒๕๕,๔๐๐.๐๐
	แผนงาน รักษาความสงบภายใน	๖	๕๒๐,๐๐๐.๐๐	๕	๓๖๐,๗๐๐.๐๐
	แผนงาน สร้างความเข้มแข็งของชุมชน	๕	๑๔๒,๐๐๐.๐๐	๓	๙๕,๐๐๐.๐๐
	แผนงาน งบกลาง	๑	๒๐๐,๐๐๐	๑	๒๐๐,๐๐๐
ยุทธศาสตร์ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนและเสริมสร้างสังคมที่มีคุณภาพ	แผนงาน บริหารงานทั่วไป	๔	๒๓๐,๐๐๐.๐๐	๓	๔๐,๐๐๐.๐๐
	แผนงาน การศึกษา	๑๗	๓,๘๔๘,๐๐๐.๐๐	๑๐	๓,๐๗๑,๗๔๐.๐๐
	แผนงาน สาธารณสุข	๗	๘๒๗,๐๐๐.๐๐	๔	๖๓๗,๐๐๐.๐๐
	แผนงาน สังคมสงเคราะห์	๒	๔๐,๐๐๐.๐๐	๑	๓๐,๐๐๐.๐๐

	แผนงาน ศาสนาและ วัฒนธรรม และ นันทนาการ	๑๐	๑,๓๓๐,๐๐๐.๐๐	๕	๒๓๘,๐๐๐.๐๐
	แผนงานงบ กลาง	๔	๑๙,๙๖๕,๐๐๐.๐๐	๔	๒๐,๗๑๖,๕๐๐.๐๐
ยุทธศาสตร์ การพัฒนา ด้านเศรษฐกิจ	แผนงาน สร้างความ เข้มแข็งของ ชุมชน	๔	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๒	๔๐,๐๐๐.๐๐
ยุทธศาสตร์ การพัฒนา ด้าน ระบบโครงสร้างพื้นฐาน	แผนงาน เคหะและ ชุมชน	๕	๑,๙๐๐,๐๐๐.๐๐	๔	๑,๒๔๐,๘๐๐.๐๐
	แผนงาน อุตสาหกรรม และการ โยธา	๔๖	๑๕,๙๑๘,๘๐๐.๐๐	๒๙	๑๑,๓๙๘,๐๐๐.๐๐
ยุทธศาสตร์การ พัฒนาด้าน แหล่ง น้ำทรัพยากร ธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ชุมชนอย่าง ยั่งยืน	แผนงาน บริหารงาน ทั่วไป	๗	๓๐๘,๐๐๐.๐๐	๖	๔๐,๐๐๐.๐๐
	แผนงาน เคหะและ ชุมชน	๘	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๕	๑๔๐,๘๐๐.๐๐
ยุทธศาสตร์ การ พัฒนาด้าน ระบบบริหารจัดการที่ดีตาม หลักธรรมาภิบาล	แผนงาน บริหารงาน ทั่วไป	๑๑	๘๔๖,๐๐๐.๐๐	๙	๙,๕๖๗,๘๙๙.๐๐
	แผนงานงบ กลาง	๑	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑	๒๓,๙๙๓.๗๗๐.๐๐
รวม		๑๕๓	๕๐,๑๓๔,๘๐๐.๐๐	๑๐๕	๗๒,๐๖๓,๖๐๙.๐๐

๑.๓ ผลการดำเนินงานตามงบประมาณที่ได้รับ และการเบิกจ่ายงบประมาณ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เป็นโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่ ได้ ดำเนินการจริง

การดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗)
(๑) ยุทธศาสตร์การเสริม สร้างความมั่นคงและความสงบ ของชุมชน และของรัฐ

ที่	โครงการ	งบประมาณที่อนุมัติ (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)
๑	โครงการจัดงานวันท้องถิ่นไทยประจำปี ๒๕๖๗	๕๐,๐๐๐.๐๐	๕๐,๐๐๐.๐๐	๐
๒	การเลือกตั้งสมาชิกสภาและนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	๕๐,๐๐๐.๐๐	๐	ดำเนินการ (ไม่ใช้งบประมาณ)
๓	โครงการลดอุบัติเหตุทางถนน - ช่วงเทศกาลปีใหม่ - ช่วงเทศกาลสงกรานต์	๙๐,๐๐๐.๐๐	๓๗,๙๘๐.๐๐	๕๒,๐๒๐.๐๐
๔	การจัดหาเครื่อง แต่งกาย อปพร.	๕๐,๐๐๐.๐๐	๑๐๘,๕๐๐	โอนงบประมาณ เพิ่ม ๕๘,๕๐๐
๕	โครงการฝึกอบรมทบทวนอาสาสมัคร ป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.)	๒๐๐,๗๐๐.๐๐	๑๒๑,๔๐๐	๗๙,๓๐๐.๐๐
๖	โครงการจัดทำเวทีประชาคมหมู่บ้าน/ ตำบลโคกสำโรง	๒๐,๐๐๐.๐๐	๑๖,๔๗๐.๐๐	๓,๕๓๐.๐๐
๗	โครงการสนับสนุนการจัดทำประชาคมแผน ชุมชน หรือสนับสนุนการขับเคลื่อนแผน ชุมชนแบบบูรณาการ	๔๕,๐๐๐.๐๐	๐	ดำเนินการ (ไม่ใช้งบประมาณ)
๘	โครงการขับเคลื่อนภัยเสริมสร้างวินัย จราจรแก่ชุมชน	๓๐,๐๐๐.๐๐	๐	ดำเนินการ (ไม่ใช้งบประมาณ)
๙	โครงการป้องกัน และช่วยเหลือผู้ประสบภัย เร่งด่วน	๑,๔๐๐,๐๐๐.๐๐	๐	ดำเนินการ (ไม่ใช้งบประมาณ)
รวม		๑,๙๓๕,๗๐๐.๐๐	๓๓๔,๓๕๐.๐๐	๑๖๐,๓๕๐.๐๐

(๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนและเสริมสร้างสังคมที่มีคุณภาพ

ที่	โครงการ	งบประมาณที่อนุมัติ (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)
๑	โครงการจัดงานวันเด็กแห่งชาติประจำปี ๒๕๖๗	๗๐,๐๐๐.๐๐	๘๓,๐๐๐	โอนงบประมาณ เพิ่ม ๒๐,๐๐๐
๒	โครงการจัดส่งบุคลากรหรือประชาชนเข้าร่วมการแข่งขันกีฬา	๑๐,๐๐๐.๐๐	๐	ดำเนินการ (ไม่ใช้งบประมาณ)
๓	โครงการอาหารกลางวันของเด็กเล็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ อบต.โคกสำโรง จัดการศึกษาเอง	๖๓๕,๐๔๐.๐๐	๖๒๒,๖๒๐.๐๐	๑๒,๔๒๐
๔	โครงการจัดหาวัสดุการศึกษาสำหรับเด็กเล็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.โคกสำโรง	๒๙๙,๐๔๐.๐๐	๒๘๒,๒๔๘.๐๐	๑๖,๗๙๒
๕	โครงการพัฒนาคุณภาพเด็กปฐมวัยของ ศพด. อบต. โคกสำโรงสู่มาตรฐานการศึกษา	๖,๐๐๐.๐๐	๐	ดำเนินการ (ไม่ใช้งบประมาณ)
๖	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้เด็กปฐมวัยท้องถิ่นไทย ผ่านการเล่นในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.โคกสำโรง	๖๐,๐๐๐.๐๐	๐	ดำเนินการ (ไม่ใช้งบประมาณ)
๗	โครงการอาหารเสริม (นม) เด็กนักเรียนสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สพฐ. และของเด็กเล็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ อบต. โคกสำโรง จัดการศึกษาเอง	๙๐๗,๙๖๑.๐๐	๗๙๕,๔๓๔.๑๗	๑๑๒,๕๒๖.๘๓
๘	อุดหนุนโครงการอาหารกลางวันเด็กนักเรียนสังกัดงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.)	๑,๗๗๔,๖๐๐.๐๐	๑,๖๖๒,๐๐๐.๐๐	๑๑๒,๖๐๐
๙	โครงการฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างและรักษาสุขภาพร่างกายของประชาชนให้ภูมิปัญญาท้องถิ่น	๔๑๐,๐๐๐.๐๐	๔๑๐,๐๐๐.๐๐	โอนงบประมาณ ลด ๔๑๐,๐๐๐
๑๐	โครงการรณรงค์และ/หรือจัดสัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับโรคติดต่อ	๑๐,๐๐๐.๐๐	๐	โอนงบประมาณ ลด ๖,๔๙๐
๑๑	โครงการสำรวจข้อมูลจำนวนสัตว์และขึ้นทะเบียนสัตว์	๓๐,๐๐๐.๐๐	๓๖,๔๙๐.๐๐	โอนงบประมาณ เพิ่ม ๖,๔๙๐.
๑๒	การจัดสวัสดิการช่วยเหลือผู้สูงอายุ, ผู้พิการและผู้ป่วยโรคเอดส์ภายในตำบล	๓๐,๐๐๐.๐๐	๐	โอนงบประมาณ ลด ๓๐,๐๐๐

ที่	โครงการ	งบประมาณที่อนุมัติ (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)
๑๓	อุดหนุนการจัดงานวันแผ่นดินสมเด็จพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี	๒๘,๐๐๐.๐๐	๒๘,๐๐๐.๐๐	๐
๑๔	จัดหาวัสดุกีฬาให้กับศูนย์กีฬาหมู่บ้านและตำบล	๗๒,๐๐๐.๐๐	๗๒,๐๐๐.๐๐	๐
๑๕	โครงการจัดการแข่งขันกีฬากาย ในตำบล	๗๐,๐๐๐.๐๐	๗๐,๐๐๐.๐๐	๐
๑๖	ค่าใช้จ่ายในการจัดงานเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ	๒๐,๐๐๐.๐๐	๒๐,๐๐๐.๐๐	ดำเนินการ (ไม่ใช้งบประมาณ)
๑๗	โครงการส่งเสริมกองทุนหลักประกันสุขภาพ ในระดับท้องถิ่น ของ อบต. โคกสำโรง สปสช.	๒๕๒,๕๐๐.๐๐	๒๕๒,๕๐๐.๐๐	๐
๑๘	โครงการส่งเสริมกิจกรรมผู้สูงอายุ ประจำปี ๒๕๖๗	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๖๔,๒๐๐.๐๐	โอนงบประมาณ ลด ๓๕,๘๐๐
๑๙	การจ่ายสวัสดิการเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	๑๖,๕๕๘,๐๐๐.๐๐	๑๕,๘๖๒,๗๐๐.๐๐	โอนงบประมาณ ลด ๖๙๕,๓๐๐
๒๐	การจ่ายสวัสดิการเบี้ยยังชีพผู้พิการ	๓,๘๑๖,๐๐๐.๐๐	๓,๓๙๖,๒๐๐.๐๐	โอนงบประมาณ ลด ๔๑๙,๘๐๐
๒๑	การจ่ายสวัสดิการเบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์	๙๐,๐๐๐.๐๐	๗๘,๐๐๐.๐๐	โอนงบประมาณ เพิ่ม ๑๒,๐๐๐.
๒๒	กิจกรรมงดเหล้าเข้าพรรษา	-	-	ไม่ได้ตั้งงบประมาณ
รวม		๒๕,๓๑๙,๑๔๑.๐๐	๒๔,๑๖๙,๗๔๒.๑๗.๐๐	.๐๐

(๓) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

ที่	โครงการ	งบประมาณที่อนุมัติ (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)
๑	โครงการอุดหนุนกลุ่มอาชีพของตำบล โคกสำโรงในโครงการเศรษฐกิจชุมชน	๓๐,๐๐๐.๐๐	๐	ดำเนินการ (ไม่ใช้งบประมาณ)
๒	โครงการฝึกอบรมกลุ่มอาชีพระยะสั้นตาม ความต้องการของกลุ่มหรือชุมชน (กลุ่มใหม่)	๑๐,๐๐๐.๐๐	๐	ดำเนินการ (ไม่ใช้งบประมาณ)
รวม		๔๐,๐๐๐.๐๐	๐	

(๔) ยุทธศาสตร์ การพัฒนา ด้านระบบโครงสร้างพื้นฐาน

ที่	โครงการ	งบประมาณที่อนุมัติ (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)
๑	อุดหนุนงานขยายเขตประปาส่วนภูมิภาค	๙๐๐,๐๐๐.๐๐	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๔๐๐,๐๐๐
๒	อุดหนุนงานขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะ	๓๐๐,๐๐๐.๐๐	๖๗๘,๓๔๕.๗๖	โอนงบประมาณ เพิ่ม ๓๗๘,๓๔๕.๗๖
๓	โครงการขุดลอกร่องน้ำสาธารณะที่อยู่ใน ความรับผิดชอบของ อบต. โคกสำโรง อ.โคกสำโรง จ.ลพบุรี	๕๐,๐๐๐.๐๐	๕๐,๐๐๐.๐๐	๐
๔	โครงการวางท่อระบายน้ำ หรือปรับปรุงท่อ ระบายน้ำ คสล. เพื่อรอง รับวิกฤติน้ำป่า ไหลหลาก	๕๐,๐๐๐.๐๐	๕๐,๐๐๐.๐๐	๐
รวม		๑,๓๐๐,๐๐๐.๐๐	๑,๒๗๘,๓๔๕.๗๖	๓๗๘,๓๔๕.๗๖

(๕) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านแหล่งน้ำทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมชุมชนอย่าง ยั่งยืน

ที่	โครงการ	งบประมาณที่อนุมัติ (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)
๑	-โครงการรณรงค์รักษาความสะอาดหรือพัฒนาสิ่งแวดล้อมเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ (โครงการ “ Big Cleaning Day และพัฒนาสิ่งแวดล้อมชุมชน”)	-	-	ไม่ได้ตั้งงบประมาณ-
๒	โครงการบริหารจัดการเกี่ยวกับการจัดเก็บขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลในตำบล	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๐
รวม		๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	-

(๖) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านระบบบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

ที่	โครงการ	งบประมาณที่อนุมัติ (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)
๑	โครงการจัดฝึกอบรม สัมมนาและทัศนศึกษาดูงานของ พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ อบต. โคกสำโรง ผู้นำชุมชนและผู้แทนกลุ่มต่าง ๆ ในตำบล โคกสำโรง	๔๐๐,๐๐๐.๐๐	๖๖๗,๙๐๐.๐๐	โอนงบประมาณเพิ่ม ๒๖๗,๙๐๐.
๒	การบำรุงรักษาหรือซ่อมแซมทรัพย์สินต่าง ๆ	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๕,๕๙๐.๐๐	โอนงบประมาณเพิ่ม ๕,๕๙๐.
๓	โครงการปรับปรุงระบบงานแผนที่และทะเบียนทรัพย์สิน อบต.โคกสำโรง	๒๐๕,๐๐๐.๐๐	๑๗๗,๕๖๔.๐๐	โอนงบประมาณเพิ่ม ๒๗,๔๓๖
รวม		๖๐๐,๐๐๐.๐๐	๘๖๑,๐๕๔.๐๐	

การดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รอบเดือนเมษายน - เดือนกันยายน ๒๕๖๗)

ที่	โครงการ	งบประมาณที่อนุมัติ (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)
๑	โครงการลดอุบัติเหตุทางถนน - ช่วงเทศกาลปีใหม่ - ช่วงเทศกาลสงกรานต์	๙๐,๐๐๐.๐๐	๓๗,๙๘๐.๐๐	๕๒,๐๒๐.๐๐
๓	การจัดหาเครื่อง แต่งกาย อปพร.	๕๐,๐๐๐.๐๐	๑๐๘,๕๐๐	โอนงบประมาณ เพิ่ม ๕๐,๐๐๐.
๔	การดำเนินงานศูนย์ อปพร.ประจำตำบล โคกสำโรง	๗๐,๐๐๐.๐๐	๑๒๑,๔๐๐	โอนงบประมาณ เพิ่ม ๕๑,๔๐๐.
๕	โครงการฝึกอบรมทบทวนอาสาสมัคร ป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.)	๕๐,๐๐๐.๐๐	๐	ดำเนินการ (ไม่ใช้งบประมาณ)
๖	โครงการจัดทำเวทีประชาคมหมู่บ้าน/ ตำบลโคกสำโรง	๒๐,๐๐๐.๐๐	๑๖,๔๗๐.๐๐	๓,๕๓๐.๐๐
๗	โครงการสนับสนุนการจัดทำประชาคมแผน ชุมชน หรือสนับสนุนการขับเคลื่อนแผน ชุมชนแบบบูรณาการ	๔๕,๐๐๐.๐๐	๐	ดำเนินการ (ไม่ใช้งบประมาณ)
๘	โครงการขับเคลื่อนลดภัยเสริมสร้างวินัย จราจรแก่ชุมชน	๓๐,๐๐๐.๐๐	๐	ดำเนินการ (ไม่ใช้งบประมาณ)
๙	โครงการป้องกัน และช่วยเหลือผู้ประสบภัย เร่งด่วน	๑,๔๐๐,๐๐๐.๐๐	๐	ดำเนินการ (ไม่ใช้งบประมาณ)
๑๐	โครงการศึกษาเพื่อต่อต้านการใช้สารเสพติด ในเด็กนักเรียน D.A.R.E. ประเทศไทย ประจำปี ๒๕๖๗	๖๕,๐๐๐.๐๐	๖๗,๐๐๐.๐๐	โอนงบประมาณ เพิ่ม ๒,๐๐๐.
๑๑	อุดหนุนโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายา เสพติดอำเภอโคกสำโรง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ ศป.ปส.อ. โคกสำโรง	๕๐,๐๐๐.๐๐	๕๐,๐๐๐.๐๐	๐
๑๒	การเลือกตั้งสมาชิกสภาและนายกองค์การ บริหารส่วนตำบล	๕๐,๐๐๐.๐๐	๐	ดำเนินการ (ไม่ใช้งบประมาณ)
๑๓	อุดหนุนโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการ บริหารจัดการศูนย์ปฏิบัติการร่วมในการ ช่วยเหลือประชาชนของ อปท. (สถานที่ กลาง) อ.โคกสำโรง จ.ลพบุรี	๒๐,๐๐๐.๐๐	๒๐,๐๐๐.๐๐	๐

-

(๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนและเสริมสร้างสังคมที่มีคุณภาพ

ที่	โครงการ	งบประมาณที่อนุมัติ (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)
๑	โครงการอาหารกลางวันของเด็กเล็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ อบต.โคกสำโรง จัดการศึกษาเอง	๔๗๓,๓๔๐.๐๐	๕๖๗,๑๒๙.๐๐	โอนงบประมาณ เพิ่ม ๙๓,๗๘๙
๒	โครงการจัดหาวัสดุการศึกษาสำหรับเด็กเล็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.โคกสำโรง	๒๖๐,๔๐๐.๐๐	๒๙๔,๙๘๘.๐๐	โอนงบประมาณ เพิ่ม ๓๕,๑๗๒
๓	โครงการพัฒนาคุณภาพเด็กปฐมวัยของ ศพด. อบต. โคกสำโรงสู่มาตรฐานการศึกษา	๖,๐๐๐.๐๐	๐	ดำเนินการ (ไม่ใช้งบประมาณ)
๔	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้เด็กปฐมวัยท้องถิ่นไทย ผ่านการเล่นในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.โคกสำโรง	๖๐,๐๐๐.๐๐	๐	ดำเนินการ (ไม่ใช้งบประมาณ)
๕	โครงการอาหารเสริม (นม) เด็กนักเรียนสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สพฐ. และของเด็กเล็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ อบต. โคกสำโรง จัดการศึกษาเอง	๙๔๖,๖๒๐.๐๐	๑,๐๑๗,๐๔๑.๐๐	โอนงบประมาณ เพิ่ม ๗๐,๔๒๑.๐๖
๖	อุดหนุนโครงการอาหารกลางวันเด็กนักเรียนสังกัดงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.)	๒,๑๖๑,๗๔๐.๐๐	๑,๗๗๖,๒๐๐.๐๐	๓๘๕,๕๔๐
๗	โครงการพัฒนาผู้เรียนนอกสถานที่ของเด็กเล็กตำบลโคกสำโรง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	๒๘,๔๓๐.๐๐	๙๑,๕๗๐
๘	โครงการช่วยน้องไปโรงเรียน	๙๐,๐๐๐.๐๐	๔๑,๘๕๐.๐๐	๔๘,๑๕๐.
๙	โครงการประชุมผู้ปกครองของเด็กเล็กที่เรียนใน ศพด. อบต	๓,๐๐๐.๐๐	๓,๙๒๕.๐๐	โอนงบประมาณ เพิ่ม ๙๒๕
๑๐	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้เด็กปฐมวัยท้องถิ่นไทย ผ่านการเล่นในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.โคกสำโรง	๖๐,๐๐๐.๐๐	๐	ดำเนินการ (ไม่ใช้งบประมาณ)
๑๑	โครงการพัฒนาครูรุ่นใหม่สู่มืออาชีพ	๒๗,๐๐๐.๐๐	๐	ดำเนินการ (ไม่ใช้งบประมาณ)
๑๒	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างและรักษาสุขภาพร่างกายของประชาชนให้ภูมิปัญญาท้องถิ่น	๔๑๐,๐๐๐.๐๐	๔๑๐,๐๐๐.๐๐	๐
๑๓	โครงการรณรงค์และ/หรือจัดสัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับโรคติดต่อ	๑๐,๐๐๐.๐๐	๐	โอนงบประมาณ ลด ๖,๔๙๐

ที่	โครงการ	งบประมาณที่อนุมัติ (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)
๑๔	โครงการสำรวจข้อมูลจำนวนสัตว์และขึ้นทะเบียนสัตว์	๓๐,๐๐๐.๐๐	๓๖,๔๙๐.๐๐	โอนงบประมาณเพิ่ม ๖,๔๙๐.
๑๕	การจัดสวัสดิการช่วยเหลือผู้สูงอายุ, ผู้พิการและผู้ป่วยโรคเอดส์ภายในตำบล	๓๐,๐๐๐.๐๐	๐	ดำเนินการ (ไม่ใช้งบประมาณ)
๑๖	จัดหาวัสดุกีฬาให้กับศูนย์กีฬาหมู่บ้านและตำบล	๗๒,๐๐๐.๐๐	๗๒,๐๐๐.๐๐	๐
๑๗	โครงการจัดการแข่งขันกีฬาภายในตำบล	๗๐,๐๐๐.๐๐	๗๐,๐๐๐.๐๐	๐
๑๘	ค่าใช้จ่ายในการจัดงานเนื่องในวันสำคัญต่างๆ	๒๐,๐๐๐.๐๐	๒๐,๐๐๐.๐๐	ดำเนินการ (ไม่ใช้งบประมาณ)
๑๙	โครงการส่งเสริมกิจกรรมผู้สูงอายุ ประจำปี ๒๕๖๖	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๑๗,๑๐๐.๐๐	โอนงบประมาณเพิ่ม ๑๗,๑๐๐.
๒๐	การจ่ายสวัสดิการเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	๑๕,๖๖๐,๐๐๐.๐๐	๑๕,๒๗๑,๕๐๐.๐๐	โอนงบประมาณลด ๓๘๘,๕๐๐
๒๑	การจ่ายสวัสดิการเบี้ยยังชีพผู้พิการ	๓,๕๖๔,๐๐๐.๐๐	๓,๒๙๔,๘๐๐.๐๐	๒๖๙,๒๐๐
๒๒	การจ่ายสวัสดิการเบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์	๗๒,๐๐๐.๐๐	๗๓,๐๐๐.๐๐	โอนงบประมาณเพิ่ม ๑,๐๐๐.
๒๓	โครงการเยี่ยมบ้านนักเรียน	๒,๐๐๐.๐๐	๐	ดำเนินการ (ไม่ใช้งบประมาณ)
๒๔	โครงการป้องกันโรคไข้เลือดออกจากยุงลาย (จัดซื้อวัสดุวิทยาศาสตร์หรือการแพทย์)	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๐๑,๒๕๕.๐๐	โอนงบประมาณเพิ่ม ๑,๒๕๕
๒๕	อุดหนุนโครงการพระราชดำริด้านสาธารณสุข จำนวน ๙ หมู่ ๆ ละ ๒๐,๐๐๐ บาท	๑๘๐,๐๐๐.๐๐	๑๘๐,๐๐๐.๐๐	๐
๒๖	โครงการถวายเทียนพรรษาประจำปี ๒๕๖๖	๗๐,๐๐๐.๐๐	๗๐,๐๐๐.๐๐	๐
๒๗	กิจกรรมงดเหล้าเข้าพรรษา	-	-	ไม่ได้ตั้งงบประมาณ
๒๘	โครงการครอบครัวสัมพันธ์สืบสานประเพณีสงกรานต์และงานทำบุญกลางบ้าน ประจำปี ๒๕๖๖	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๐
รวม		๒๔,๘๙๘,๑๐๐.๐๐	๒๓,๗๔๕,๗๐๘.๐๐	๗๙๔,๔๖๐.๐๐

(๓) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

ที่	โครงการ	งบประมาณที่อนุมัติ (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)
๑	โครงการอุดหนุนกลุ่มอาชีพของตำบล โคกสำโรงในโครงการเศรษฐกิจชุมชน	๓๐,๐๐๐.๐๐	๐	ดำเนินการ (ไม่ใช้งบประมาณ)
๒	โครงการฝึกอบรมกลุ่มอาชีพระยะสั้นตาม ความต้องการของกลุ่มหรือชุมชน (กลุ่มใหม่)	๑๐,๐๐๐.๐๐	๐	ดำเนินการ (ไม่ใช้งบประมาณ)
รวม		๔๐,๐๐๐.๐๐	๐	

(๔) ยุทธศาสตร์ การพัฒนา ด้านระบบโครงสร้างพื้นฐาน

ที่	โครงการ	งบประมาณที่อนุมัติ (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)
๑	อุดหนุนงานขยายเขตประปาส่วนภูมิภาค	๙๐๐,๐๐๐.๐๐	๕๑๘,๕๐๐.๐๐	๓๘๑,๕๐๐
๒	อุดหนุนงานขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะ	๓๐๐,๐๐๐.๐๐	๔๕๕,๖๐๒.๗๙	โอนงบประมาณ เพิ่ม ๑๕๕,๖๐๒.
๓	โครงการขุดลอกร่องน้ำสาธารณะที่อยู่ใน ความรับผิดชอบของ อบต. โคกสำโรง อ.โคกสำโรง จ.ลพบุรี	๕๐,๐๐๐.๐๐	๕๐,๐๐๐.๐๐	๐
๔	โครงการก่อสร้างหลังคาเหล็ก (โดม) บริเวณลานคอนกรีตหน้าโบสถ์วัด กำแพงประชาราม หมู่ที่ ๕ ต.โคกสำโรง อ.โคกสำโรง จ.ลพบุรี	๔๗๒,๕๐๐	๔๗๒,๕๐๐	๐
๕	โครงการก่อสร้างปรับปรุงอาคารโดม เป็นหอประชุมอเนกประสงค์ บริเวณ ภายในสำนักงานองค์การบริหารส่วน ตำบลโคกสำโรง หมู่ที่ ๘ ต.โคกสำโรง อ.โคกสำโรง จ.ลพบุรี	๒,๖๗๐,๐๐๐	๒,๖๗๐,๐๐๐	๐
๖	โครงการปรับปรุงถนนคอนกรีตเสริม เหล็กพร้อมวางท่อและบ่อพัก คสล บริเวณถนนหน้าบ้าน นายทองอินทร์ จันที หมู่ที่ ๑ ต.โคกสำโรง อ.โคก สำโรง จ.ลพบุรี	๔๙๒,๐๐๐	๔๙๒,๐๐๐	๐

ที่	โครงการ	งบประมาณที่อนุมัติ (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)
๗	โครงการปรับปรุงถนนคอนกรีตเสริมเหล็กพร้อมวางท่อและบ่อพัก คสล. บริเวณหน้าบ้านนายหมุ่น เกิดแก้ว ถึงบ้านนางกุหลาบ เณรเอี่ยม หมู่ที่ ๑ ต.โคกสำโรง อ.โคกสำโรง จ.ลพบุรี	๔๘๙,๐๐๐	๔๘๙,๐๐๐	๐
๘	โครงการซ่อมแซมถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณหน้าบ้านนายกิ่ง ช้างร้าย หมู่ที่ ๒ ต.โคกสำโรง อ.โคกสำโรง จ.ลพบุรี	๔๒๑,๐๐๐	๔๒๐,๐๐๐	๑,๐๐๐
๙	โครงการปรับปรุงถนนคอนกรีตเสริมเหล็กพร้อมวางท่อและบ่อพัก คสล. บริเวณถนนหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง หมู่ที่ ๓ ต.โคกสำโรง อ.โคกสำโรง จ.ลพบุรี	๔๙๖,๐๐๐	๔๙๖,๐๐๐	๐
๑๐	โครงการปรับปรุงถนนคอนกรีตเสริมเหล็กพร้อมวางท่อและบ่อพัก คสล. บริเวณปากซอย วัดหลวง ซอย ๖ ถึงบ้านนางแมว เปียวงษ์ หมู่ที่ ๓ ต.โคกสำโรง อ.โคกสำโรง จ.ลพบุรี	๔๙๑,๐๐๐	๔๙๑,๐๐๐	๐
๑๑	โครงการซ่อมแซมถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณบ้านนางพิมชนก วรสิริ ประสิทธิ์ หมู่ที่ ๓ ต.โคกสำโรง อ.โคกสำโรง จ.ลพบุรี	๔๕๕,๐๐๐	๔๕๕,๐๐๐	๐
๑๒	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กพร้อมวางท่อและบ่อพัก คสล. บริเวณหน้าบ้านนางสาว ประภาพร แก่นเงิน หมู่ที่ ๔ ต.โคกสำโรง อ.โคกสำโรง จ.ลพบุรี	๒๔๗,๐๐๐	๒๔๗,๐๐๐	๐

ที่	โครงการ	งบประมาณที่อนุมัติ (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)
๑๓	โครงการปรับปรุงถนนคอนกรีตเสริมเหล็กพร้อมวางท่อและบ่อพัก คสล. บริเวณถนนหน้าบ้าน นางประทุม ขำศรี ถึงหน้าบ้านนายสุชาติ ระวีภัย หมู่ที่ ๔ ต.โคกสำโรง อ.โคกสำโรง จ.ลพบุรี	๔๘๙,๐๐๐	๔๘๙,๐๐๐	๐
๑๔	โครงการซ่อมแซมถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณหน้าบ้านนายมนตรี รอนนา หมู่ที่ ๔ ต.โคกสำโรง อ.โคกสำโรง จ.ลพบุรี	๔๘๖,๐๐๐	๔๘๕,๐๐๐	๑,๐๐๐
๑๕	โครงการปรับปรุงถนนคอนกรีตเสริมเหล็กพร้อมวางท่อและบ่อพัก คสล. บริเวณถนนหน้าบ้าน นางมาตุสร ต่วนชะเอม หมู่ที่ ๔ ต.โคกสำโรง อ.โคกสำโรง จ.ลพบุรี	๒๖๓,๐๐๐	๒๖๓,๐๐๐	๐
๑๖	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณถนนข้างที่ดินอาจารย์ สมคิด หมู่ที่ ๔ ต.โคกสำโรง อ.โคกสำโรง จ.ลพบุรี	๒๑๗,๐๐๐	๒๑๗,๐๐๐	๐
๑๗	โครงการปรับปรุงถนนคอนกรีตเสริมเหล็กพร้อมวางท่อและบ่อพัก คสล. บริเวณถนนข้างที่นางโรย บุญอยู่ หมู่ที่ ๕ ต.โคกสำโรง อ.โคกสำโรง จ.ลพบุรี	๒๙๙,๐๐๐	๒๙๙,๐๐๐	๐
๑๘	โครงการซ่อมแซมถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณข้างลานตากข้าวสมพร พาณิชย์ หมู่ที่ ๕ ต.โคกสำโรง อ.โคกสำโรง จ.ลพบุรี	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	๐
๑๙	โครงการก่อสร้างถนนลูกรัง บริเวณหน้าบ้านนายมานพ บุญแจ่ม ถึงคลองหลังลานตากข้าวสมพรพาณิชย์ หมู่ที่ ๕ ต.โคกสำโรง อ.โคกสำโรง จ.ลพบุรี	๔๕๕,๐๐๐	๔๕๕,๐๐๐	๐
๒๐	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณหน้าที่ดิน นายณรงค์ ดิ่งจันทร์ หมู่ที่ ๕ ต.โคกสำโรง อ.โคกสำโรง จ.ลพบุรี	๓๐๒,๐๐๐	๓๐๒,๐๐๐	๐

ที่	โครงการ	งบประมาณที่อนุมัติ (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)
๒๑	โครงการก่อสร้างลานคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณหน้าศาลาการเปรียญวัดหนอง พิมาน หมู่ที่ ๖ ต.โคกสำโรง อ.โคกสำโรง จ.ลพบุรี	๔๕๙,๐๐๐	๔๕๘,๐๐๐	๑,๐๐๐
๒๒	โครงการซ่อมแซมถนนคอนกรีตเสริม เหล็กพร้อมวางท่อและบ่อพัก คสล. บริเวณซอยเฉลิมพระเกียรติ ซอย ๑๔ ถึงหน้าบ้านนางบุญเรือน ออละเอี่ยม หมู่ที่ ๘ ต.โคกสำโรง อ.โคกสำโรง จ.ลพบุรี	๔๗๗,๐๐๐	๔๗๗,๐๐๐	๐
๒๓	โครงการซ่อมแซมถนนคอนกรีตเสริม เหล็ก บริเวณซอยสายสัมพันธ์ ซอย ๕/๑ ถึงหน้าบ้าน นางน้ำอ้อย สมสร้าง หมู่ที่ ๙ ต.โคกสำโรง อ.โคกสำโรง จ.ลพบุรี	๔๕๒,๐๐๐	๔๕๑,๐๐๐	๑,๐๐๐
๒๔	โครงการซ่อมแซมถนนคอนกรีตเสริม เหล็ก บริเวณถนนหน้าที่ดินนางเปี้ย แยม วงศ์ ไปทางกลุ่มบ้านหนองทะเลดวง หมู่ที่ ๓ ต.โคกสำโรง อ.โคกสำโรง จ.ลพบุรี	๔๙๖,๐๐๐	๔๙๖,๐๐๐	๐
	รวม	๑๒,๓๒๘,๕๐๐	๑๒,๐๙๘,๖๐๒.๗๙	

(๕) การพัฒนาแหล่งน้ำ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมชุมชนยั่งยืน

ที่	โครงการ	งบประมาณที่อนุมัติ (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)
๑	โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมและพันธุ์พืชอัน เนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระ กนิษฐาธิราชเจ้ากรมสมเด็จพระเทพรัตน ราชสุดาฯ สยามบรม ราชกุมารี	๑๐,๐๐๐.๐๐	๐	ดำเนินการ (ไม่ใช้งบประมาณ)
๒	โครงการรณรงค์รักษาความสะอาดหรือ พัฒนาสิ่งแวดล้อมเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ (โครงการ “Big Cleaning Day และพัฒนา สิ่งแวดล้อมชุมชน”)	-	-	ไม่ได้ตั้งงบประมาณ
๓	โครงการปลูกต้นไม้ หรือบำรุงรักษาหรือ ปลูกซ่อมแซมต้นไม้ในตำบลโคกสำโรง	-	-	ไม่ได้ตั้งงบประมาณ
๔	โครงการโคกสำโรงร่วมใจลดใช้ ลดขยะ เปียกในครัวเรือน ประจำปี ๒๕๖๗	๐	๑๔,๒๓๐.๐๐	โอนเพิ่ม ๑๔,๒๓๐.๐๐
รวม		๑๐,๐๐๐.๐๐	๑๔,๒๓๐.๐๐	๐

(๖) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหารจัดการที่ดี

ที่	โครงการ	งบประมาณที่อนุมัติ (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)
๑	โครงการสำรวจความพึงพอใจของประชาชน ที่ได้รับบริการจากองค์การบริหารส่วนตำบล โคกสำโรง	๒๕,๐๐๐.๐๐	๒๕,๐๐๐.๐๐	๐
๒	การบำรุงรักษาหรือซ่อมแซมทรัพย์สินต่าง ๆ	๑๐,๐๐๐.๐๐	๑๕,๕๙๐.๐๐	โอนงบประมาณเพิ่ม ๕,๕๙๐.
๓	โครงการปรับปรุงระบบงานแผนที่และทะเบียนทรัพย์สิน อบต.โคกสำโรง	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๖๓,๕๑๖.๐๐	โอนงบประมาณเพิ่ม ๖๓,๕๑๖
รวม		๑๓๕,๐๐๐.๐๐	๒๐๔,๑๐๖.๐๐	

(๗) บัญชีครุภัณฑ์

ที่	โครงการ	งบประมาณที่อนุมัติ (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)
๑	จัดซื้อเครื่องถ่ายเอกสารระบบดิจิทัล	๘๗,๐๐๐.๐๐	๘๗,๐๐๐.๐๐	๕๐๐.๐๐
๒	จัดซื้อโต๊ะทำงานพร้อมเก้าอี้ทำงาน	๗,๗๕๐.๐๐	๗,๗๕๐.๐๐	๐
๓	จัดซื้อโต๊ะทำงานพร้อมเก้าอี้จำนวน ๑ ชุด	๙,๕๐๐.๐๐	๘,๙๕๐.๐๐	๕๕๐.๐๐
๔	จัดซื้อเครื่องเสียงพร้อมอุปกรณ์ จำนวน ๑ ชุด	๔๕,๓๗๐.๐๐	๔๕,๒๗๐.๐๐	๙๘.๓๐
๕	จัดซื้อกล้องถ่ายภาพ ระบบดิจิทัล	๓๕,๐๐๐.๐๐	๓๕,๐๐๐.๐๐	๐
๖	จัดซื้อเครื่องพิมพ์แบบฉีดหมึกพร้อมติดตั้งถังหมึกพิมพ์ (InkTank Printer)	๑๕,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	โอนงบประมาณเพิ่ม ๑,๐๐๐.
๗	จัดซื้อเครื่องพิมพ์เลเซอร์ หรือ LED ขาวดำ (จำนวน ๑ เครื่อง)	๒,๖๐๐.๐๐	๓,๓๐๐.๐๐	โอนงบประมาณเพิ่ม ๗๐๐
๘	จัดซื้อเครื่องสำรองไฟฟ้า ขนาด ๘๐๐VA	๕,๐๐๐.๐๐	๕,๐๐๐.๐๐	๐
๙	จัดซื้อตู้банเลื่อนกระจก จำนวน ๑ หลัง ๆ จำนวน ๑ หลัง	๔,๒๐๐.๐๐	๔,๒๐๐.๐๐	๐

ที่	โครงการ	งบประมาณที่อนุมัติ (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)
๑๐	ตู้เอกสาร ๒ บาน จำนวน ๓ หลัง	๑๗,๑๐๐.๐๐	๑๗,๑๐๐.๐๐	๐
๑๑	จัดซื้อรถจักรยานยนต์ขนาด ๑๑๐ ซีซีแบบเกียร์อัตโนมัติ	๕๐,๐๐๐.๐๐	๕๐,๐๐๐.๐๐	๐
๑๒	จัดซื้อเก้าอี้ทำงานสำหรับครู	๗,๕๐๐.๐๐	๗,๕๐๐.๐๐	๐
๑๓	เครื่องถ่ายเอกสารระบบดิจิตอลขาว-ดำ	๘๗,๕๐๐.๐๐	๘๗,๐๐๐.๐๐	๕๐๐.๐๐
๑๔	จัดซื้อตู้เหล็ก แบบ ๒ บาน	๑๑,๘๐๐.๐๐	๑๑,๔๐๐.๐๐	๔๐๐
๑๕	จัดซื้อเก้าอี้สำนักงาน	๑,๖๐๐.๐๐	๑,๖๐๐.๐๐	๐
๑๖	จัดซื้อเครื่องปรับอากาศ	๓๗,๐๐๐.๐๐	๓๗,๐๐๐.๐๐	๐
๑๗	จัดซื้อโต๊ะทำงานเหล็ก	๕,๒๕๐.๐๐	๕,๒๕๐.๐๐	๐
๑๘	จัดซื้อเครื่องสูบน้ำ มอเตอร์ไฟฟ้า	๘,๐๐๐.๐๐	๘,๗๐๐.๐๐	๓๐๐.๐๐
๑๙	จัดซื้อโทรทัศน์ LED	๑๓,๕๐๐.๐๐	๑๓,๕๐๐.๐๐	๐
๒๐	จัดซื้อเครื่องตัดหญ้าแบบขับเคลื่อน	๘,๕๐๐.๐๐	๘,๕๐๐.๐๐	๐
๒๑	จัดซื้อถังน้ำแบบสแตนเลส	๑๒,๐๐๐.๐๐	๘,๓๐๐.๐๐	๓,๗๐๐.๐๐
๒๒	จัดทำผ้า màn กันแสงพร้อมอุปกรณ์	๕๐,๕๐๐.๐๐	๕๐,๕๐๐.๐๐	๐
๒๓	จัดซื้อเครื่องถ่ายเอกสารระบบดิจิตอล	๘๗,๕๐๐.๐๐	๘๗,๐๐๐.๐๐	๕๐๐.๐๐
๒๔	จัดซื้อเก้าอี้สำนักงาน	๑,๖๐๐.๐๐	๑,๖๐๐.๐๐	๐
๒๕	จัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์ สำหรับประมวลผล	๒๒,๐๐๐.๐๐	๒๔,๐๐๐.๐๐	โอนงบประมาณเพิ่ม ๒,๐๐๐
๒๖	จัดซื้อเครื่องพิมพ์ Multifunction แบบฉีดหมึกพร้อมติดตั้งถังหมึกพิมพ์ (Ink Tank Printer)	๒๒,๕๐๐.๐๐	๒๔,๐๐๐.๐๐	โอนงบประมาณเพิ่ม ๑,๕๐๐
๒๗	จัดซื้อศาลเจ้าที่ (ศาลตายาย)	๒๒,๐๐๐.๐๐	๒๒,๐๐๐.๐๐	๐
๒๘	จัดซื้อเลื่อยยนต์	๘,๕๐๐.๐๐	๘,๕๐๐.๐๐	๐
๒๙	จัดซื้อเครื่องเชื่อมโลหะ	๔,๒๐๐.๐๐	๔,๒๐๐.๐๐	๐
๓๐	จัดซื้อเทพวัดระยะชนิดหลักเคลื่อนไถ่	๕,๐๐๐.๐๐	๔,๑๐๐.๐๐	๙๐๐.๐๐

ที่	โครงการ	งบประมาณที่อนุมัติ (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)
๓๑	จัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์ สำหรับ สำนักงาน	๑๗,๐๐๐.๐๐	๒๐,๐๐๐.๐๐	โอนงบประมาณ เพิ่ม ๓,๐๐๐
	รวม	๕๐๖,๗๕๐.๐๐	๕๐๗,๙๕๐.๐๐	๗,๔๔๘.๓๐

คำชี้แจง : แบบที่ ๓/๑ เป็นแบบประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ และมีกำหนดระยะเวลาในการรายงานปี อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคม

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง

๒. วัน/เดือน/ปีที่รายงาน ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์ และโครงการในปี ๒๕๖๗

๓. ยุทธศาสตร์และจำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน และจำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ		
	โครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน	โครงการที่ปรากฏอยู่ในข้อบัญญัติ	โครงการที่ได้ปฏิบัติ
๑. การพัฒนาด้านการเสริมสร้างความมั่นคงและความสงบของชุมชนและของรัฐ	๒๐	๑๔	๑๒
๒. การพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนและเสริมสร้างสังคมที่มีคุณภาพ	๔๔	๓๔	๓๑
๓. การพัฒนาด้านการส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน	๔	๒	๒
๔. การพัฒนาด้านระบบโครงสร้างพื้นฐาน	๕๔	๓๕	๓๓
๕. การพัฒนาด้านแหล่งน้ำ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมชุมชนอย่างยั่งยืน	๑๐	๖	๖
๖. การพัฒนาด้านระบบบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล	๑๒	๑๗	๑๖
รวม	๑๔๔	๑๐๘	๑๐๐
ร้อยละ	๑๐๐	๗๕	๖๙.๔๔

งบประมาณตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ๕ ปี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

งบรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖

คิดเป็น

รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๗

๕๐,๑๓๔,๘๐๐.๐๐

๖๕,๕๖๔,๖๔๐.๒๗

๑๓๐.๗๘ %

๑.๕ ปัญหา อุปสรรคการดำเนินงานที่ผ่านมาและแนวทางการแก้ไข

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านการเสริมสร้างความมั่นคงและความสงบของชุมชนและของรัฐ

- ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ไม่สอดคล้องกับแผนการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนและเสริมสร้างสังคมที่มีคุณภาพ

- เนื่องจากมีการก่อสร้างในพื้นที่จึงทำให้ไม่สามารถดำเนินโครงการได้ ทำให้โครงการไม่บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน

- เนื่องจากมีการก่อสร้างในพื้นที่จึงทำให้ไม่สามารถดำเนินโครงการได้ ทำให้โครงการไม่บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

- โครงการจะต้องมีที่มาจากการศึกษา วิจัย สำรวจ และระบุทางเลือกที่เป็นไปได้ในการดำเนินโครงการ และทำการกำหนดขอบเขตรายละเอียดให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

- ในการดำเนินงานโครงการ จะต้องมีการกำหนดรูปแบบและวิธีการที่ชัดเจน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านระบบโครงสร้างพื้นฐาน

- ในการดำเนินงานโครงการ จะต้องมีการกำหนดรูปแบบและวิธีการที่ชัดเจน
- ควรจะมีการบูรณาการแนวทางการดำเนินงาน (รูปแบบ/ วิธีการ/ ขั้นตอนการดำเนินโครงการ) ในระดับพื้นที่เพื่อให้พื้นที่สามารถดำเนินโครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านแหล่งน้ำ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมชุมชนอย่างยั่งยืน

- งบประมาณในการดำเนินการไม่เพียงพอต่อการดำเนินโครงการ ควรกำหนดรูปแบบรายละเอียดวิธีการดำเนินงานให้ชัดเจน เพื่อใช้ประกอบการตั้งงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านระบบบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

- ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ไม่สอดคล้องกับแผนการดำเนินงาน
- ควรจะมีการบูรณาการแนวทางการดำเนินงาน (รูปแบบ/ วิธีการ/ ขั้นตอนการดำเนินโครงการ) ในระดับพื้นที่เพื่อให้พื้นที่สามารถดำเนินโครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

๒. แนวทางการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

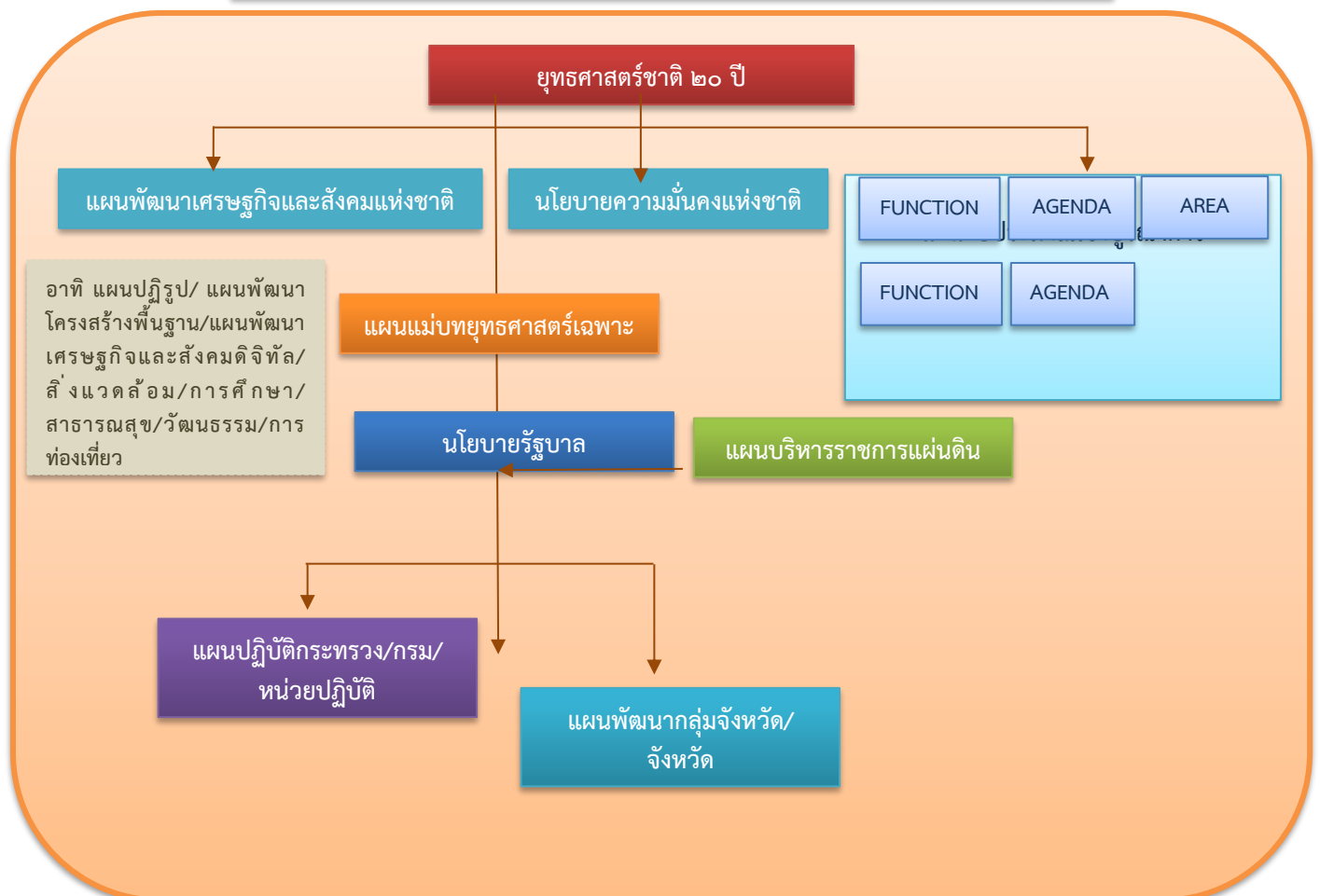
๒.๑ การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์

๒.๑.๑ ความสัมพันธ์ระหว่างแผนพัฒนาระดับมหภาค

๒.๑.๑.๑ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ยุทธศาสตร์ชาติเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ที่ต้องการให้ประเทศ มีขีดความสามารถในการแข่งขัน คนไทยมีความสุข อยู่ดี กินดี สังคมมีความมั่นคง เสมอภาคและเป็นธรรม ประกอบด้วย ๕ ยุทธศาสตร์ได้แก่ (๑) ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง (๒) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (๓) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม (๔) ยุทธศาสตร์ด้านการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และ (๕) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ชาติกับแผนในระดับต่างๆ



๑. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

(๑) เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ และการปกครองระบบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ปฏิรูปกลไกการบริหารประเทศ ชจัดคอร์รัปชัน สร้างความเป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำ กระจายอำนาจ และสร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม

(๓) การรักษาความมั่นคงภายในและความสงบเรียบร้อยภายใน ตลอดจนการบริหารจัดการ ความมั่นคงชายแดนและชายฝั่งทะเล

(๔) การพัฒนาระบบ กลไก มาตรการและความร่วมมือระหว่างประเทศทุกระดับ และรักษา ดุลยภาพความสัมพันธ์กับประเทศมหาอำนาจ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงรูปแบบใหม่

(๕) การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการฉกฉวยโอกาสป้องกันประเทศ การรักษาความสงบ เรียบร้อยภายในประเทศ สร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศ

(๖) การพัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติและระบบบริหารจัดการภัยพิบัติ รักษาความ มั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม

(๗) การปรับกระบวนการทำงานของกลไกที่เกี่ยวข้องจากแนวตั้งสู่แนวระนาบมากขึ้น

๒. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

(๑) การพัฒนาสมรรถนะทางเศรษฐกิจ ได้แก่ การรักษาเสถียรภาพเศรษฐกิจและสร้างความ เชื่อมั่นการส่งเสริมการค้าและการลงทุนที่อยู่บนการแข่งขันที่เป็นธรรมและรับผิดชอบต่อสังคมตลอดจน การพัฒนาประเทศสู่ความเป็นชาติ การค้า เพื่อให้ได้ประโยชน์จากห่วงโซ่มูลค่าในภูมิภาคและเป็นการยกระดับ ไปสู่ส่วนบนของห่วงโซ่มูลค่ามากขึ้น

(๒) การพัฒนาภาคการผลิตและบริการบนฐานของการพัฒนานวัตกรรมและมีความเป็นมิตร ต่อสิ่งแวดล้อมโดยมีการใช้ดิจิทัลและการค้าที่เข้มข้นเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มและขยายกิจกรรมการผลิตและบริการ โดยมุ่งสู่ความเป็นเลิศในระดับโลกและในระดับภูมิภาคในอุตสาหกรรมหลายสาขาและในภาคบริการที่ หลากหลายตามรูปแบบการดำเนินชีวิตและการดำเนินธุรกิจที่เปลี่ยนไปรวมทั้งเป็นแหล่งอาหารคุณภาพ สะอาดและปลอดภัยของโลก

(๓) การพัฒนาผู้ประกอบการและเศรษฐกิจชุมชนพัฒนาทักษะผู้ประกอบการยกระดับ ผลผลิตภาพแรงงานและพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) สู่สากลและพัฒนาวิสาหกิจชุมชนและ สถาบันเกษตรกร

(๔) การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษและเมืองพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดนและพัฒนา ระบบเมืองศูนย์กลางความเจริญจัดระบบผังเมืองที่มีประสิทธิภาพและมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อม เมืองและโครงสร้างพื้นฐานทางสังคมและเศรษฐกิจที่สอดคล้องกับศักยภาพ

(๕) การลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในด้านการขนส่งด้านพลังงานระบบเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสารและการวิจัยและพัฒนา

(๖) การเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลกสร้างความเป็นหุ้นส่วนการพัฒนากับนานา ประเทศส่งเสริมความร่วมมือกับนานาชาติในการสร้างความมั่นคงด้านต่างๆ เพิ่มบทบาทของไทยในองค์กร ระหว่างประเทศรวมถึงสร้างองค์ความรู้ด้านการต่างประเทศ

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

(๑) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิตให้สนับสนุนการเจริญเติบโตของประเทศ

(๒) การยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพเท่าเทียมและทั่วถึง

(๓) การปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์

(๔) การสร้างเสริมให้คนมีสุขภาวะที่ดี

(๕) การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทยเสริมสร้างบทบาทของสถาบันครอบครัวในการบ่มเพาะจิตใจให้เข้มแข็ง

๔. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม

- (๑) การสร้างความมั่นคงและการลดความเหลื่อมล้ำทางด้านเศรษฐกิจและสังคม
- (๒) การพัฒนาระบบบริการและระบบบริหารจัดการสุขภาพ
- (๓) การสร้างสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตในสังคมสูงวัย
- (๔) การสร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคมทุนทางวัฒนธรรมและความเข้มแข็งของชุมชน
- (๕) การพัฒนาการสื่อสารมวลชนให้เป็นกลไกในการสนับสนุนการพัฒนา

๕. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

- (๑) การจัดระบบอนุรักษ์ฟื้นฟูและป้องกันการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ
- (๒) การวางระบบบริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพทั้ง ๒๕ ลุ่มน้ำ เน้นการปรับระบบการบริหารจัดการอุทกภัยอย่างบูรณาการ
- (๓) การพัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (๔) การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและเมืองที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (๕) การร่วมลดปัญหาโลกร้อนและปรับตัวให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- (๖) การใช้เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์และนโยบายการคลังเพื่อสิ่งแวดล้อม

๖. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- (๑) การปรับปรุงโครงสร้างบทบาทภารกิจของหน่วยงานภาครัฐให้มีขนาดที่เหมาะสม
- (๒) การวางระบบบริหารราชการแบบบูรณาการ
- (๓) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ
- (๔) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (๕) การปรับปรุงกฎหมายและระเบียบต่างๆ ให้ทันสมัยเป็นธรรมและเป็นสากล
- (๖) การพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ
- (๗) การปรับปรุงการบริหารจัดการรายได้และรายจ่ายของภาครัฐ

กลไกการขับเคลื่อนกระบวนการพัฒนา

ยุทธศาสตร์ชาติจะเป็นแผนแม่บทหลักในการพัฒนาประเทศเพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานต่างๆ ใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศในด้านต่างๆ อาทิ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนเฉพาะด้านต่างๆ เช่น ด้านความมั่นคง เศรษฐกิจ การศึกษา ศิลปวัฒนธรรม ฯลฯ แผนปฏิบัติการในระดับกระทรวงและในระดับพื้นที่ให้มีความสอดคล้องกันตามห่วงโซา นอกจากนี้ ยุทธศาสตร์ชาติจะใช้เป็นกรอบในการจัดสรรงบประมาณและทรัพยากรอื่นๆ ของประเทศ เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาอย่างมีเอกภาพให้บรรลุเป้าหมายโดยจะต้องอาศัยการประสานความร่วมมือจากหลายภาคส่วนภายใต้ระบบประชาธิปไตยคือความร่วมมือของภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชนและประชาสังคม ทั้งนี้ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยจะได้มีการกำหนดเกี่ยวกับบทบาทของยุทธศาสตร์ชาติและแนวทางในการนำยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติเพื่อที่ส่วนราชการและหน่วยงานต่างๆ จะสามารถขับเคลื่อนการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่องและบูรณาการ

๒.๑.๑.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

“พลิกโฉมประเทศไทยสู่สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน”

หลักการและแนวคิด

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ มีจุดมุ่งหมายสูงสุดเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศให้สามารถบรรลุผลตามเป้าหมายการพัฒนาระยะยาวที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ โดยมุ่งหวังให้แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทำหน้าที่เป็นกลไกในการขับเคลื่อนที่มีลำดับความสำคัญสูงต่อการพัฒนาประเทศใน ระยะ ๕ ปีและเพื่อผลักดันให้ประเทศสามารถก้าวข้ามความท้าทายต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนสู่ความเจริญเติบโตที่ทุกภาคส่วนได้รับประโยชน์อย่างเท่าเทียมกัน โดยแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ได้กำหนดทิศทางและเป้าหมายของการพัฒนาบนพื้นฐานของแนวคิดที่สำคัญ ๔ ประการ ได้แก่

๑. หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยการสืบสาน รักษา ต่อยอดการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยเฉพาะหลักพอประมาณและมีเหตุผล ด้วยการกำหนดทิศทางการพัฒนาให้สอดคล้องกับศักยภาพ ฐานทางทรัพยากร และฐานทางวัฒนธรรมของพื้นที่ และการสร้างความสมดุลในการกระจายผลประโยชน์จากการพัฒนาแก่ทุกภาคส่วนเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นธรรม ควบคู่กับการสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี โดยการปรับเปลี่ยนองคาพยพในมิติต่าง ๆ ให้เท่าทันและสอดคล้องกับพลวัตและบริบทใหม่ของโลก และการสร้างความสมดุลระหว่างความสามารถในการแข่งขันกับต่างประเทศกับความสามารถในการพึ่งตนเอง

๒. แนวคิด Resilience ซึ่งเป็นแนวคิดที่มุ่งเน้นการลดความเปราะบางต่อความเปลี่ยนแปลงทั้ง จากภายนอกและภายในประเทศ การสร้างความพร้อมของประเทศในการรับมือและปรับตัวให้อยู่รอดได้ในสภาวะวิกฤติพร้อมทั้งมีความสามารถในการสร้างสรรค์ประโยชน์จากการเปลี่ยนแปลง หรือการพลิกวิกฤติให้ เป็นโอกาส เพื่อสร้างการเติบโตที่มีคุณภาพและยั่งยืน

๓. เป้าหมายการพัฒนาย่างยั่งยืนของสหประชาชาติ โดยการมุ่งเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี ให้กับประชาชนทุกกลุ่ม ทั้งในมิติของการมีปัจจัยที่จำเป็นสำหรับการดำรงชีวิตขั้นพื้นฐานที่เพียงพอ การมีสภาพแวดล้อมที่ดี การมีปัจจัยสนับสนุนให้มีสุขภาพที่สมบูรณ์ทั้งทางร่างกายและจิตใจ การมีโอกาสที่จะใช้ศักยภาพของตนในการสร้างความเป็นอยู่ที่ดี รวมถึงการมุ่งส่งต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดีไปยังคนรุ่นต่อไป

๔. โมเดลเศรษฐกิจ BCG ซึ่งเป็นแนวคิดการพัฒนาเศรษฐกิจใน ๓ รูปแบบควบคู่กัน ได้แก่ เศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียว โดยอาศัยฐานศักยภาพและความเข้มแข็งของประเทศ อันประกอบด้วยความหลากหลายทางชีวภาพและความหลากหลายทางวัฒนธรรม พร้อมกับการใช้ประโยชน์จากองค์ความรู้ทางด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมในการสร้างมูลค่าเพิ่ม เพื่อผลักดันให้ประเทศมีการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน และสามารถกระจายรายได้ โอกาส และ ความมั่งคั่งได้อย่างทั่วถึง

นอกจากนี้ การจัดทำแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ยังคำนึงถึงเงื่อนไขและข้อจำกัดของการพัฒนาประเทศที่ สืบเนื่องมาจากการแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ รวมทั้งปัจจัยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดฯ ซึ่งจะส่งผลให้บริบทของประเทศและของโลกเปลี่ยนแปลงไปในอนาคต

วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา

การวางกรอบการพัฒนาประเทศในระยะ ๕ ปี ภายใต้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ มีความมุ่งหมายที่จะเร่งเพิ่มศักยภาพของประเทศในการรับมือกับความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อทุนแรง และเสริมสร้างความสามารถในการสร้างสรรค์ประโยชน์จากโอกาสที่เกิดขึ้นได้อย่างเหมาะสมและทันทั่วทั้ง การกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศในระยะของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ จึงมี วัตถุประสงค์เพื่อพลิกโฉมประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” ซึ่งหมายถึงการสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ครอบคลุมตั้งแต่ระดับโครงสร้าง นโยบาย และกลไก เพื่อมุ่งเสริมสร้างสังคมที่ก้าวหน้า

พลวัตของโลก และเกื้อหนุนให้คนไทยมีโอกาสที่จะพัฒนา ตนเองได้อย่างเต็มศักยภาพ พร้อมกับการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์มีความสามารถในการสร้างมูลค่าเพิ่มที่สูง และคำนึงถึงความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม

เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ข้างต้น แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ได้กำหนดเป้าหมายหลัก จำนวน ๕ ประการ ประกอบด้วย

๑. การปรับโครงสร้างการผลิตสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม โดยยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการสำคัญ ผ่านการผลักดันส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่มโดยใช้นวัตกรรม เทคโนโลยี และสังคม ยุคใหม่ และความคิดสร้างสรรค์ ที่ตอบโจทย์การพัฒนาของสังคมยุคใหม่และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งให้ความสำคัญกับการเชื่อมโยงเศรษฐกิจท้องถิ่นและผู้ประกอบการรายย่อยกับห่วงโซ่มูลค่าของภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย รวมถึงพัฒนาระบบนิเวศที่ส่งเสริมการค้าการลงทุนและนวัตกรรม

๒. การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ โดยพัฒนาให้คนไทยมีทักษะและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับโลกยุคใหม่ ทั้งทักษะในด้านความรู้ ทักษะทางพฤติกรรม และคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม เตรียมพร้อมกำลังคนที่มีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และเอื้อต่อการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ภาคการผลิตและบริการเป้าหมายที่มีศักยภาพและผลิตภาพสูงขึ้น รวมทั้งพัฒนาหลักประกันและความคุ้มครองทางสังคมที่สามารถส่งเสริมความมั่นคงในชีวิต

๓. การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม โดยลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคมทั้งในเชิงรายได้ พื้นที่ ความมั่งคั่ง และการแข่งขันของภาคธุรกิจ สนับสนุนช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางและผู้ด้อยโอกาสให้มี โอกาสในการเลื่อนสถานะทางเศรษฐกิจและสังคม กระจายโอกาสทางเศรษฐกิจ รวมถึงจัดให้มีบริการสาธารณะที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมในทุกพื้นที่ พร้อมทั้งเพิ่มโอกาสในการแข่งขันของภาคธุรกิจให้เปิดกว้างและเป็นธรรม

๔. การเปลี่ยนผ่านการผลิตและบริโภคไปสู่ความยั่งยืน โดยลดการก่อมลพิษ ควบคู่ไปกับการผลักดันให้เกิดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับขีดความสามารถในการรองรับของระบบนิเวศ ตลอดจนปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี ๒๕๙๓ และบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ภายในปี ๒๖๐๘

๕. การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่ โดยการสร้างความพร้อมในการรับมือและแสวงหาโอกาสจากการเป็นสังคมสูงวัย การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภัยโรคระบาด และภัยคุกคามทางไซเบอร์ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและกลไกทางสถาบันที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงสู่ดิจิทัล รวมทั้งปรับปรุงโครงสร้างและระบบการบริหารงานของภาครัฐให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบททางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีได้อย่างทันเวลา มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล

โดยตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่ใช้ในการวัดผลสัมฤทธิ์ของการพัฒนาในภาพรวมในแต่ละเป้าหมายหลัก มีดังนี้

เป้าหมายหลัก	ตัวชี้วัด	สถานะปัจจุบัน	ค่าเป้าหมายในปี ๒๕๗๐
๑. การปรับโครงสร้างการผลิตและบริการสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม	รายได้ประชาชาติต่อหัว	๗,๐๙๗ เหยียญสหรัฐต่อปี ในปี ๒๕๖๔	๙,๓๐๐ เหยียญสหรัฐต่อปี
๒. การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่	ดัชนีความก้าวหน้าของคน	๐.๖๕๐๑ (ความก้าวหน้าของคน : ระดับ	๐.๗๒๐๙ (ความก้าวหน้าของคน :

เป้าหมายหลัก	ตัวชี้วัด	สถานะปัจจุบัน	ค่าเป้าหมายในปี ๒๕๗๐
		ปานกลาง) ในปี ๒๕๖๓	ระดับสูง) ภายในปี ๒๕๗๐
๓. การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม	ความแตกต่างของความ เป็นอยู่ (รายจ่าย) ระหว่างกลุ่มประชากรที่มีฐานะทางเศรษฐกิจ สูงสุดร้อยละ ๑๐ และ ต่ำสุดร้อยละ ๔๐	๕.๖๘ เท่าในปี ๒๕๖๓	ต่ำกว่า ๕ เท่า
๔. การเปลี่ยนผ่าน การผลิตและบริโภค ไปสู่ ความยั่งยืน	ปริมาณการปล่อย ก๊าซเรือนกระจก	การปล่อยก๊าซเรือน กระจกในภาคพลังงาน และขนส่ง ลดลงร้อยละ ๑๗ เมื่อเทียบกับปริมาณ การปล่อยก๊าซเรือน กระจกในกรณีปกติ	การปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยรวม(ครอบคลุมภาค พลังงาน/คมนาคมและ ขนส่ง/กระบวนการทาง อุตสาหกรรม/ การจัดการ ของเสีย) ลดลงไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๒๐ เมื่อเทียบกับ ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือน กระจกในกรณีปกติ
๕. การเสริมสร้าง ความสามารถของ ประเทศในการรับมือกับ การเปลี่ยนแปลงและ ความเสี่ยงภายใต้บริบท โลกใหม่	ดัชนีรวมสะท้อน ความสามารถในการ รับมือกับการ เปลี่ยนแปลง ประกอบด้วย ๔ ตัวชี้วัด ย่อย คือ ๑) ชีตความสามารถของ การปฏิบัติตามกฎ อนามัยระหว่างประเทศ และการเตรียมความ พร้อม ชุกเฉินด้าน สุขภาพ ๒) อันดับความเสี่ยงด้าน ภูมิอากาศ ๓) อันดับความสามารถ ในการแข่งขันด้านดิจิทัล ๔) อันดับประสิทธิภาพ ของรัฐบาล	ร้อยละ ๘๕ เมื่อปี ๒๕๖๓ อันดับเฉลี่ย ๕ ปี (๒๕๕๘-๒๕๖๒) เท่ากับ ๓๖.๘ อันดับที่ ๓๘ ในปี ๒๕๖๔ อันดับที่ ๒๐ ในปี ๒๕๖๔	ร้อยละ ๙๐ โดย สมรรถนะหลักแต่ละ ด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ อันดับเฉลี่ย ๕ ปี (๒๕๖๖-๒๕๗๐) ไม่น้อยกว่า ๔๐ อันดับ ที่ ๓๐ อันดับที่ ๑๕

หมวดหมู่การพัฒนา

เพื่อถ่ายทอดเป้าหมายหลักไปสู่ภาพของการขับเคลื่อนที่ชัดเจนในลักษณะของวาระการพัฒนา (Agenda) ที่เอื้อให้เกิดการทำงานร่วมกันของหลายหน่วยงานและหลายภาคส่วนในการผลักดันการพัฒนาในเรื่องใดเรื่องหนึ่งให้เกิดผลได้อย่างเป็นรูปธรรม แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ จึงได้กำหนดจุดหมายการพัฒนา จำนวน ๑๓ ประการ ซึ่งเป็นการบ่งบอกถึงสิ่งที่ประเทศไทยปรารถนาจะ “เป็น” มุ่งหวังจะ “มี” หรือต้องการจะ “จัด” เพื่อสะท้อนประเด็นการพัฒนาที่มีลำดับความสำคัญสูงต่อการพลิกโฉมประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” และการบรรลุเป้าหมายหลักในช่วงระยะเวลา ๕ ปี ของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ โดยจุดหมายการพัฒนาทั้ง ๑๓ ประการ มีที่มาจากการประเมินโอกาสและความเสี่ยงของไทยในการพัฒนาประเทศภายใต้กรอบของยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งได้มีการพิจารณาถึงแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงระดับโลก สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ รวมถึงผลการพัฒนาในประเทศในระยะเวลาที่ผ่านมา

ทั้งนี้ จุดหมายการพัฒนาที่กำหนดขึ้นเป็นประเด็นที่มีลักษณะเชิงบูรณาการ ซึ่งสามารถนำไปสู่การพัฒนาทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมไปพร้อม ๆ กัน ทำให้จุดหมายแต่ละประการสามารถสนับสนุนเป้าหมายหลักได้มากกว่าหนึ่งข้อ โดยจุดหมายทั้ง ๑๓ ประการ แบ่งออกได้เป็น ๔ มิติ ดังนี้

มิติภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย

- จุดหมายที่ ๑ ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง
- จุดหมายที่ ๒ ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน
- จุดหมายที่ ๓ ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก
- จุดหมายที่ ๔ ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง
- จุดหมายที่ ๕ ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค
- จุดหมายที่ ๖ ไทยเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะและอุตสาหกรรมดิจิทัลของอาเซียน

มิติโอกาสและความเสมอภาคทางเศรษฐกิจและสังคม

- จุดหมายที่ ๗ ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูง และสามารถแข่งขันได้
- จุดหมายที่ ๘ ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เดิมน้อยได้อย่างยั่งยืน
- จุดหมายที่ ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม

มิติความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- จุดหมายที่ ๑๐ ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ
- จุดหมายที่ ๑๑ ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

มิติปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศ

- จุดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

- จุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

แผนภาพที่ ๓.๑ ความเชื่อมโยงระหว่างจุดหมายการพัฒนากับเป้าหมายหลัก

๑. การปรับโครงสร้าง ภาคการผลิตและบริการสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม	๒. การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่	๓. การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม	๔. การเปลี่ยนผ่านการผลิตและบริการไปสู่ความยั่งยืน	๕. การเสริมสร้างความสามารถในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่
๑) เกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง	๑) เกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง	๑) เกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง	๑) เกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง	๑) เกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง
๒) การท่องเที่ยวเน้นคุณภาพและความยั่งยืน	๒) การท่องเที่ยวเน้นคุณภาพและความยั่งยืน	๒) การท่องเที่ยวเน้นคุณภาพและความยั่งยืน	๒) การท่องเที่ยวเน้นคุณภาพและความยั่งยืน	๔) การแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง
๓) ฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้า	๓) ฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้า	๔) การแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง	๓) ฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้า	๖) อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะและดิจิทัล
๔) การแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง	๔) การแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง	๕) ประตุการค้าการลงทุนและโลจิสติกส์	๕) ประตุการค้าการลงทุนและโลจิสติกส์	๘) พื้นที่และเมืองอัจฉริยะ
๕) ประตุการค้าการลงทุนและโลจิสติกส์	๕) ประตุการค้าการลงทุนและโลจิสติกส์	๗) วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็งแข่งขันได้	๘) พื้นที่และเมืองอัจฉริยะ	๑๐) เศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ
๖) อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะและดิจิทัล	๖) อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะและดิจิทัล	๘) พื้นที่และเมืองอัจฉริยะ	๑๐) เศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ	๑๑) ภัยธรรมชาติ และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
๗) วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็งแข่งขันได้	๗) วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็งแข่งขันได้	๙) ความยากจนข้ามรุ่นและความคุ้มครองทางสังคม	๑๑) ภัยธรรมชาติ และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	๑๓) ภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ
๘) พื้นที่และเมืองอัจฉริยะ	๘) พื้นที่และเมืองอัจฉริยะ	๑๐) เศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ		
๑๐) เศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ	๙) ความยากจนข้ามรุ่นและความคุ้มครองทางสังคม	๑๒) กำลังคนสมรรถนะสูง		
	๑๒) กำลังคนสมรรถนะสูง	๑๓) ภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ		

๒.๑.๑.๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาค/แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด/แผนพัฒนาจังหวัด

๑.๓.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคกลาง
(ลพบุรี)

วิสัยทัศน์

"เป็นชุมชนเข้มแข็ง นำความเจริญสู่ท้องถิ่น ส่งเสริมการศึกษา พัฒนาเศรษฐกิจชุมชน
อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมให้ยั่งยืน"

การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

การวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยเทคนิค SWOT Analysis (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค)

จุดแข็ง (Strength : S)	จุดอ่อน (Weakness : W)
๑.มีนโยบาย และยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ชัดเจน และมีส่วนร่วมที่ดีมาตลอด ๒.มีตัวแทนของประชาชนซึ่งทราบปัญหาในท้องถิ่น ได้ดีเข้าร่วมในกระบวนการพัฒนาท้องถิ่น ๓.ผู้บริหารท้องถิ่นใส่ใจในการพัฒนาท้องถิ่น ๔.องค์กรมีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการปฏิบัติงาน ๕.จุดเด่นของพื้นที่ มีเส้นทางคมนาคมที่สะดวก และเป็นเส้นทางติดต่อกับเขตจังหวัดใกล้เคียงหลายจังหวัด ๖.มีการใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ช่วยประหยัดทรัพยากร ๗.องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรงเป็นศูนย์กลางระบบเศรษฐกิจ และมีศูนย์ราชการในพื้นที่	๑.งบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัดไม่สามารถตอบสนองความต้องการ ปัจจัยพื้นฐานของ อปท. ได้อย่างเพียงพอ ๒.การประสานงานระหว่างหน่วยงานยังขาดประสิทธิภาพเท่าที่ควร ๓.บุคลากรบางส่วนยังขาดทักษะในการปฏิบัติงานเฉพาะด้าน ๔.โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID -๑๙) เป็นผลกระทบในการปฏิบัติงานทั้งระยะสั้นและระยะยาว ๕.ปริมาณขยะเยอะเนื่องจากเป็นศูนย์กลางเศรษฐกิจในชุมชนและมีบ้านเช่า ที่พักอาศัยจำนวนมาก
โอกาส (Opportunity : O)	อุปสรรค (Threat : T)
๑.ได้รับการส่งเสริมประชาธิปไตยและกระบวนการประชาสังคมโดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ๒.จุดเด่นของพื้นที่มีเส้นทางคมนาคมที่สะดวก และเป็นเส้นทางติดต่อกับเขตจังหวัดใกล้เคียงหลายจังหวัด ๓. มีวัดพระพุทธบาทซึ่งเป็นแหล่งศูนย์กลางการเคารพนับถือในพื้นที่ที่ยึดเหนี่ยวจิตใจให้แก่ชุมชนและสังคม ๔.การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนท้องถิ่น ๕.มีเทคโนโลยีอันทันสมัยช่วยในการปฏิบัติงานได้อย่างรวดเร็วคล่องตัวยิ่งขึ้น	๑.ระเบียบฯ ข้อกฎหมาย จำกัดอำนาจหน้าที่บางประการที่ส่งผลต่อการ พัฒนาท้องถิ่น ๒.ผลกระทบภาคการผลิต ภาคการค้าและบริการทั้งเศรษฐกิจ สังคมจากการขึ้นราคาน้ำมัน ๓.เศรษฐกิจตกต่ำ ประชาชนมีรายได้น้อย หนี้สินมาก ๔.โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ทำให้การประชาชนได้รับผลกระทบทางด้านสังคม เศรษฐกิจเป็นอย่างมาก

กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล การติดตามและประเมินผล การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นการติดตามและประเมินผลความสอดคล้อง และความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการตามแผนดำเนินงานว่าเป็นไป ตามเป้าหมายการพัฒนาที่สอดคล้องกับพันธกิจ ซึ่งสามารถนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดหรือไม่ และโครงการพัฒนานั้นประสบความสำเร็จตามกรอบการประเมินผลในระดับใด

การติดตาม (Monitoring) การติดตามนั้น จะทำให้เราทราบได้ว่าขณะนี้ได้มีการปฏิบัติตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ถึงระยะใดแล้ว ซึ่งเทคนิคอย่างง่ายที่สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการติดตามได้ เช่น Gantt Chart ที่จะทำให้หน่วยงานสามารถ ติดตามได้ว่าการดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น มีการดำเนินการ ช่วงใด ตรงกำหนดระยะเวลาที่กำหนดไว้หรือไม่ แผนดำเนินงานก็จะเป็นเครื่องมือสำคัญในการติดตามผลการดำเนินงาน

การประเมินผล (Evaluation) การประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น จำเป็นต้องมีเกณฑ์มาตรฐาน (Standard criteria) และตัวชี้วัด (indicators) เพื่อใช้เป็นกรอบในการประเมินเพื่อให้เกิดความชัดเจน เป็นระบบ มีมาตรฐานและเป็นที่ยอมรับ โดยประกอบด้วยเกณฑ์ที่สำคัญ ใน ๒ ระดับ คือเกณฑ์การประเมินหน่วยงาน และเกณฑ์การประเมินโครงการและพิจารณาปัจจัยให้ทราบทั้งจุดเด่นหรือจุดด้อยของงาน/โครงการอย่างมีระบบแล้วตัดสินใจว่าจะปรับปรุง แก้ไขงาน/โครงการนั้น เพื่อการดำเนินการต่อไปหรือยุติการดำเนินงานโครงการนั้น วิธีการติดตามและประเมินผล เป็นการแสดงถึงวิธีการติดตามและประเมินผลโครงการ โดยกำหนดรูปแบบแผนที่จะใช้ในการติดตามและประเมินผล เพื่อตรวจสอบว่าการดำเนินกิจกรรม /โครงการ อยู่ภายใต้ระยะเวลาและงบประมาณที่กำหนดไว้หรือไม่ และผลการดำเนิน/โครงการบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้หรือไม่ โดยการติดตามเป็นการตรวจสอบระหว่างการดำเนินการกิจกรรมตามแผนงาน /โครงการในขณะที่ทำการประเมินผลเป็นการตรวจสอบที่เกิดขึ้นจริงเมื่อดำเนินโครงการเสร็จแล้วเปรียบเทียบกับวัตถุประสงค์ที่ได้ตั้งไว้

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีขั้นตอนในการดำเนินการ ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นร่วมประชุมเพื่อกำหนดกรอบแนวทาง และวิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นและประเมินผลโครงการพัฒนาท้องถิ่น ดังนี้

๑.๑ การกำหนดกรอบ แนวทาง และวิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา อาจกำหนดแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ดังนี้

๑. ความสอดคล้องของยุทธศาสตร์ แผน และกลยุทธ์ที่กำหนด
๒. ความเพียงพอของทรัพยากรเพื่อการดำเนินกิจกรรมของหน่วยงาน
๓. ความก้าวหน้ากิจกรรมที่กำหนดไว้ตามแผนโดยมีการติดตามผล (Monitoring)
๔. ประสิทธิภาพ เป็นการศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างผลผลิตกับทรัพยากรที่ใช้โดยมีการประเมินประสิทธิภาพ
๕. ประสิทธิผล เป็นการศึกษาถึงผลที่ได้รับ

๖. ผลลัพธ์และผลผลิต เป็นการประเมินผลประโยชน์ที่เกิดจากการทำกิจกรรมที่มีต่อกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับบริการและการประเมินผลผลิตที่เกิดขึ้นจากกิจกรรม

๗. การประเมินผลกระทบเป็นการศึกษาผลที่ได้รับรวมยอดคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น อาจนำแนวทางทั้งหมดที่กำหนดมาใช้หรืออาจเลือกใช้ในบางแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นก็ได้ โดยอย่างน้อยต้องสามารถประเมินความสอดคล้องและสามารถวัดความสำเร็จหรือความก้าวหน้าของแผนพัฒนาท้องถิ่นได้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับคณะกรรมการฯ จะพิจารณา

๑.๒ การกำหนดกรอบแนวทางและวิธีการในการติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาตามยุทธศาสตร์การพัฒนากำหนดแนวทาง ดังนี้

๑. การประเมินผลกระทบของการหรือการประเมินประสิทธิภาพ

๒. การประเมินผลโครงการหรือการประเมิน

๓. การประเมินผลกระทบ

ขั้นตอนที่ ๒ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นตามกรอบแนวทางและวิธีการที่กำหนด โดยสามารถติดตามและประเมินผลได้ตลอดระยะเวลาของแผนพัฒนาท้องถิ่น

ขั้นตอนที่ ๓ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นดำเนินการติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาท้องถิ่นตามกรอบแนวทางและวิธีการที่กำหนด โดยสามารถติดตามและประเมินผลได้ตั้งแต่ก่อนเริ่มโครงการพัฒนาตามแผนดำเนินงานจนสิ้นสุดโครงการฯ

ขั้นตอนที่ ๔ รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น และผลการติดตามและประเมินโครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมประกาศผลการติดตามและประเมินผลให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

ขั้นตอนที่ ๕ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นอาจให้ความเห็น หรือข้อเสนอแนะในรายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นและโครงการพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

๒.๔ กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

ในการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนด เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๑. การใช้แบบสอบถาม

๒. การสัมภาษณ์แบบสอบถาม

๓. การสังเกต หรือการสนทนากลุ่ม

๒.๕ แบบสำหรับการติดตามและประเมินผล

แบบที่ ๑

เรื่องที่ ๑ แบบช่วยกำกับการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรื่องที่ ๒ แบบประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อตรวจสอบความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

เรื่องที่ ๓ แบบประเมินผลโครงการเพื่อตรวจสอบความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

แบบประเมินทั้ง ๓ เรื่องจะทำการประเมินหลังจากที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นแล้ว

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใต้แผนพัฒนาท้องถิ่น โดยมีกำหนดระยะเวลาในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานทุกๆ ๓ เดือน เริ่มตั้งแต่สิ้นสุดการดำเนินงานในเดือนตุลาคม-ธันวาคม ไตรมาสที่ ๑, (เดือนมกราคม - มีนาคม) ไตรมาสที่ ๒, (เดือนเมษายน - มิถุนายน) ไตรมาสที่ ๓ และ (เดือนกรกฎาคม - กันยายน) ไตรมาสที่ ๔

แบบที่ ๓ แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ เป็นแบบประเมินตนเองโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ และมีกำหนดระยะเวลาในการรายงานปีละ ๑ ครั้ง หลังจากสิ้นสุดปีงบประมาณ

ส่วนที่ ๓

ผลการวิเคราะห์การติดตามและประเมินผล

๑. การพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

๑.๑ แบบสรุปกะแนนประเมินผลยุทธศาสตร์

ตารางการให้คะแนนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรงเป็นดังนี้

ลำดับ	ประเด็นการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑	ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐	๒๐
๒	การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ	๒๐	๑๙
๓	ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย	๖๐	๕๘
	๓.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)	(๕)	(๕)
	๓.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒	(๕)	(๕)
	๓.๓ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals SDGs)	(๕)	(๔)
	๓.๔ ยุทธศาสตร์จังหวัด	(๕)	(๕)
	๓.๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	(๕)	(๕)
	๓.๖ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๕)	(๕)
	๓.๗ วิสัยทัศน์	(๕)	(๕)
	๓.๘ กลยุทธ์	(๕)	(๕)
	๓.๙ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์	(๕)	(๕)
	๓.๑๐ จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning)	(๕)	(๕)
	๓.๑๑ แผนงาน	(๕)	(๕)
	๓.๑๒ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	(๕)	(๔)
	รวม	๑๐๐	๙๗

๑.๒ ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

รายละเอียดการให้คะแนนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรงในแต่ละประเด็นเป็นดังนี้

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ (๑) ข้อมูลเกี่ยวกับด้านกายภาพ เช่น ที่ตั้งของหมู่บ้าน/ชุมชน/ตำบล ลักษณะภูมิประเทศ ลักษณะภูมิอากาศ ลักษณะของที่ดิน ลักษณะของแหล่งน้ำ ลักษณะของไม้/ป่าไม้ ฯลฯ ด้านการเมือง/การปกครอง เช่น เขตการปกครองการเลือกตั้ง ฯลฯ (๒) ข้อมูลเกี่ยวกับด้านการเมือง/การปกครอง เช่น เขตการปกครอง การเลือกตั้ง ฯลฯ ประชากร เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร และช่วงอายุและจำนวนประชากร ฯลฯ	๒๐ (๕)	(๕)
	(๓) ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพทางสังคม เช่น การศึกษา สาธารณสุข อาชญากรรม ยาเสพติด การสังคมสงเคราะห์ ฯลฯ (๔) ข้อมูลเกี่ยวกับศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม เช่น การนับถือศาสนา ประเพณี และงานประจำปี ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น สินค้าพื้นเมือง และของที่ระลึก ฯลฯ และอื่นๆ	(๕)	(๕)
	(๕) ข้อมูลเกี่ยวกับระบบบริการพื้นฐาน เช่น การคมนาคมขนส่ง การไฟฟ้า การประปา โทรศัพท์ ฯลฯ (๖) ข้อมูลเกี่ยวกับระบบเศรษฐกิจ เช่น การเกษตร การประมง การปศุสัตว์ การบริการ การท่องเที่ยว อุตสาหกรรม การพาณิชย์/กลุ่มอาชีพ แรงงาน ฯลฯ	(๕)	(๕)
	(๗) ข้อมูลเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติ เช่น น้ำ ป่าไม้ ภูเขา คุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติ ฯลฯ (๘) การสำรวจและจัดเก็บข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นหรือการใช้ข้อมูล จปฐ. ข้อมูลการมีส่วนร่วมของประชาชนหรือการประชุมประชาคมท้องถิ่น รูปแบบ วิธีการ และการดำเนินการประชุมประชาคมท้องถิ่น โดยใช้กระบวนการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับประโยชน์ ร่วมแก้ปัญหา ปรึกษาหารือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อแก้ปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (brainstorming)	(๕)	(๕)
	รวม	๒๐	๒๐

๑.๓ การวิเคราะห์สภาวะการณ์และศักยภาพ

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๒. การวิเคราะห์สภาวะการณ์และศักยภาพ	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ (๑) การวิเคราะห์ที่ครอบคลุมความเชื่อมโยง ความสอดคล้องยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น รวมถึงความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ SDGs (Bottom-up/Top-down)	๒๐ (๕)	(๕)
	(๒) การวิเคราะห์ทางสังคม เช่น ด้านแรงงาน การศึกษา สาธารณสุข ความยากจน อาชญากรรม ปัญหายาเสพติด เทคโนโลยี จารีต ประเพณี วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น เป็นต้น	(๕)	(๕)
	(๓) การวิเคราะห์สิ่งแวดล้อม พื้นที่สีเขียว ธรรมชาติต่างๆ ทางภูมิศาสตร์ กระบวนการหรือสิ่งที่เกิดขึ้น การประติสัมพันธ์ที่มีผลต่อสิ่งแวดล้อมและการพัฒนา (๔) การวิเคราะห์ทางเศรษฐกิจ ข้อมูลด้านรายได้ครัวเรือน การส่งเสริมอาชีพ กลุ่มอาชีพ กลุ่มทางสังคม การพัฒนาอาชีพและกลุ่มต่างๆ สภาพทางเศรษฐกิจและความเป็นอยู่ทั่วไป เป็นต้น	(๕)	(๕)
	(๕) การวิเคราะห์หรือผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาในปัจจุบันและอนาคต ทิศทางแนวโน้มที่จะเกิดขึ้นหรือผลที่จะเกิดขึ้นในการพัฒนาท้องถิ่น โดยใช้การวิเคราะห์เชิงเทคนิค Demand (Demand Analysis)/Global Demand และ Trend Analysis หรืออื่นๆ	(๕)	(๕)
	รวม	๒๐	๑๙

๑.๔ ยุทธศาสตร์

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๓. ยุทธศาสตร์ ๓.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ สอดคล้องกับการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และประเด็นยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๖๐ (๕)	(๕)
๓.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒	สอดคล้องกับการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามประเด็นยุทธศาสตร์หรือหมุดหมายและประเด็นยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๕)	(๕)
๓.๓ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals SDGs)	สอดคล้องกับการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามเป้าหมาย/เป้าประสงค์ SDGs และประเด็นยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๕)	(๕)
๓.๔ ยุทธศาสตร์จังหวัด	สอดคล้องกับแผนพัฒนากลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์พัฒนาภาค แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน และนโยบายรัฐบาล	(๕)	(๕)
๓.๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	(๕)	(๕)
๓.๖ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สอดคล้องกับสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน สภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น ประเด็นปัญหาการพัฒนาและแนวทางการพัฒนาที่สอดคล้องกับสภาพพื้นที่จริง และเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๕)	(๕)
๓.๗ วิสัยทัศน์	วิสัยทัศน์ ซึ่งมีลักษณะแสดงสถานภาพที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องการจะเป็นหรือบรรลุถึงอนาคตอย่างชัดเจน สอดคล้องกับโอกาสและศักยภาพที่เป็นลักษณะเฉพาะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสัมพันธ์กับโครงการพัฒนา	(๕)	(๕)

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๓.๘ กลยุทธ์	แสดงให้เห็นช่องทาง วิธีการ ภารกิจหรือสิ่งที่ต้องทำตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์หรือแสดงให้เห็นถึงความชัดเจนในสิ่งที่จะดำเนินการให้บรรลุวิสัยทัศน์นั้น	(๕)	(๕)
๓.๙ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์	สอดคล้องและสนับสนุนต่อกกลยุทธ์และยุทธศาสตร์ที่จะเกิดขึ้น มุ่งหมายสิ่งหนึ่งสิ่งใดที่ชัดเจน	(๕)	(๕)
๓.๑๐ จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning)	ความมุ่งมั่นอันแน่วแน่ในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเกิดจากศักยภาพของพื้นที่จริง ที่จะนำไปสู่ผลสำเร็จทางยุทธศาสตร์	(๕)	(๕)
๓.๑๑ แผนงาน	การจำแนกแผนงานตามรูปแบบงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามวิธีการจำแนกแผนงานการจัดทำงบประมาณให้ถูกต้องและสอดคล้องกับโครงการพัฒนาท้องถิ่นที่จะเกิดขึ้นซึ่งสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้	(๕)	(๕)
๓.๑๒ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	ความเชื่อมโยงองค์รวมที่นำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นที่มาจากยุทธศาสตร์ทุกระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ SDGS แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด/แผนพัฒนาภาคยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด และยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๕)	(๔)
	รวม	๖๐	๕๘

๒. การพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒.๑ ตารางการให้คะแนนโครงการขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง เป็นดังนี้

ลำดับ	ประเด็นพิจารณา	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
๑	การสรุปสถานการณ์การพัฒนา	๑๐	๑๐
๒	การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑๐	๙
๓	การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	๑๐	๙
๔	ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแผนงานการพัฒนา	๕	๕
๕	โครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาท้องถิ่น	๓๐	๒๘
	๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ	๕	๕
	๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	๕	๕
	๕.๓ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง	๕	๓
	๕.๔ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	๕	๕
	๕.๕ มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ	๕	๕
	๕.๖ ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้	๕	๕
๖	โครงการพัฒนาที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี	๓๕	๓๕
	๖.๑ โครงการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีในภาพรวม	๕	๕
	๖.๒ โครงการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายแก้ไขปัญหาคความยากจน	๕	๕
	๖.๓ โครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารจัดการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๕	๕
	๖.๔ โครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายเกี่ยวกับสุขภาวะ	๕	๕
	๖.๕ โครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายเกี่ยวกับด้านการศึกษา ศิลปะ ศาสนา วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๕	๕
	๖.๖ โครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายเกี่ยวกับด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๕	๕
	๖.๗ โครงการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายเกี่ยวกับการบริหารจัดการน้ำ	๕	๕
รวม	๒๐ หลักเกณฑ์/ตัวชี้วัด	๑๐๐	๙๖

๒.๒ ตารางการสรุปสถานการณ์การพัฒนา

รายละเอียดการให้คะแนนโครงการขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรงในแต่ละประเด็นเป็นดังนี้

ลำดับ	ประเด็นพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ความเห็นของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผน
๑	การสรุปสถานการณ์การพัฒนา ๑) ประเมินสถานภาพการพัฒนาที่ประชาชนต้องการให้ดำเนินการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตอบสนองความต้องการได้โดยใช้การวิเคราะห์เชิงเทคนิค Demand (Demand Analysis) /Global Demand หรืออื่นๆ เป็นการวิเคราะห์โครงการ เพื่อสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๕)	(๕)	สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
	๒) ประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและอนาคตทิศทาง แนวโน้มที่จะเกิดขึ้นหรือผลที่จะเกิดขึ้นในการพัฒนาท้องถิ่น โดยใช้การวิเคราะห์เชิงเทคนิคTrend หรือนำเทคนิค Demand (Demand Analysis)/Global Demand หรืออื่นๆ มาเชื่อมต่อเป็นการวิเคราะห์โครงการ เพื่อสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๕)	(๕)	สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
รวม		๑๐	๑๐	

๒.๓ ตารางการประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ

ลำดับ	ประเด็นพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ความเห็นของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผน
๒	การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ ๑) การควบคุมที่มีการใช้ตัวเลขต่าง ๆ เพื่อนำมาใช้วัดผลในเชิงปริมาณ เช่น การวัดจำนวนโครงการ กิจกรรม ครุภัณฑ์ วัสดุ งานต่าง ๆ ก็คือผลผลิตนั่นเองว่าเป็นไปตามที่ตั้งเป้าหมายเอาไว้หรือไม่ จำนวนที่ดำเนินการจริงตามที่ได้กำหนดไว้เท่าไร จำนวนที่ไม่สามารถดำเนินการได้มีจำนวนเท่าไร สามารถอธิบายได้ตามหลักประสิทธิภาพ (Efficiency) ของการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ที่ได้กำหนดไว้	(๕)	(๕)	สามารถนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติและสามารถประเมินผลในเชิงปริมาณได้
	๒) วิเคราะห์ผลกระทบ/สิ่งที่กระทบ (Impact) โครงการที่ดำเนินการในเชิงปริมาณ (Quantitative)	(๕)	(๔)	
รวม		๑๐	๙	

๒.๔ ตารางการประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ

ลำดับ	ประเด็นพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ความเห็นของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผน
๓	การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ ๑) การประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาในเชิงคุณภาพ คือการนำเอาเทคนิคต่าง ๆ มาใช้เพื่อวัดว่าภารกิจ โครงการ กิจกรรม ภารกิจ วัสดุ งานต่าง ๆ ที่ดำเนินการในพื้นที่นั้น ๆ ตรงต่อความต้องการของประชาชนหรือไม่ และเป็นไปตามอำนาจหน้าที่หรือไม่ ประชาชนพึงพอใจหรือไม่ โครงการพัฒนา ภารกิจ วัสดุ การดำเนินการต่าง ๆ มีสภาพหรือลักษณะถูกต้อง คงทน ถาวร สามารถใช้การได้ตามวัตถุประสงค์หรือไม่ ซึ่งเป็นไปตามหลักประสิทธิผล (Effectiveness) ผลการปฏิบัติราชการที่บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนการปฏิบัติราชการตามที่ได้รับงบประมาณมาดำเนินการ รวมถึงสามารถเทียบเคียงกับส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นได้ และเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑๐ (๕)	(๕)	ดำเนินการตรงต่อความต้องการของประชาชนและเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ และสามารถนำมาประเมินผลเชิงคุณภาพได้
	๒) วิเคราะห์ผลกระทบ/สิ่งที่กระทบ(Impact) โครงการที่ดำเนินการในเชิงคุณภาพ (Qualitative)	(๕)	(๕)	
รวม		๑๐	๙	

๒.๕ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ แผนงานการพัฒนา

ลำดับ	ประเด็นพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ความเห็นของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผน
๔	ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ แผนงานการพัฒนา ๑) วิเคราะห์กลยุทธ์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ แผนงาน และงานที่จะพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรงในมิติต่าง ๆ จนนำไปสู่การจัดทำโครงการพัฒนาท้องถิ่นโดยใช้ Demand (Demand Analysis)/Global Demand/ Trend หรือหลักการบูรณาการ (Integration) หรืออื่นๆ โดยนำไปจัดทำเป็นรูปโครงการพัฒนาท้องถิ่นที่เป็นรูปธรรม	(๕)	(๕)	สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ แผนงาน และงานที่จะพัฒนา
	๒) วิเคราะห์กลยุทธ์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นนำไปสู่การจัดทำโครงการ กิจกรรม ภารกิจ วัสดุ	(๕)	(๕)	สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา

ลำดับ	ประเด็นพิจารณา	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	ความเห็นของ คณะกรรมการ ติดตามและ ประเมินผลแผน
	ในการจัดทำบริการสาธารณะหรือกิจกรรมสาธารณะที่เป็นรูปธรรม			สามารถนำไปสู่การจัดทำบริการสาธารณะหรือกิจกรรมสาธารณะ
รวม		๑๐	๑๐	

๒.๖ โครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาท้องถิ่น

ลำดับ	ประเด็นพิจารณา	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	ความเห็นของ คณะกรรมการ ติดตามและ ประเมินผลแผน
๕	โครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาท้องถิ่น	๓๐		
	๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ ๑) โครงการพัฒนา หมายความว่า โครงการที่ดำเนินการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อให้การพัฒนาบรรลุตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ ๒) โครงการพัฒนาท้องถิ่นมีวัตถุประสงค์สนองต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรงและดำเนินการเพื่อให้การพัฒนาบรรลุตามวิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรงที่กำหนดไว้ ชื่อโครงการมีความชัดเจน มุ่งไปเรื่องใดเรื่องหนึ่ง อ่านแล้วเข้าใจได้ว่าจะพัฒนาอะไรในอนาคต	(๕)	(๕)	ชื่อโครงการมีความชัดเจน/อ่านแล้วเข้าใจง่าย/โครงการพัฒนามีวัตถุประสงค์สนองต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาและดำเนินการเพื่อให้การพัฒนาบรรลุตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้
	๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ มีวัตถุประสงค์ชัดเจน (clear objective) โครงการต้องกำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับความเป็นมาของโครงการ สอดคล้องกับหลักการและเหตุผล วิธีการดำเนินงานต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ มีความเป็นไปได้ชัดเจน มีลักษณะเฉพาะเจาะจง	(๕)	(๕)	มีวัตถุประสงค์ชัดเจน สอดคล้องกับความเป็นมาของโครงการ หลักการและเหตุผล วิธีการดำเนินงาน สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ มีความเป็นไปได้ชัดเจน มีลักษณะเฉพาะเจาะจง
	๕.๓ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจน นำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง สภาพที่อยากให้เกิดขึ้นในอนาคตเป็นทิศทางที่ต้องไปให้ถึงเป้าหมายต้องชัดเจน สามารถระบุจำนวนเท่าไร กลุ่มเป้าหมายคืออะไร มีผลผลิตอย่างไร กลุ่มเป้าหมาย	(๕)	(๕)	มีการระบุเป้าหมาย กลุ่มเป้าหมาย พื้นที่ดำเนินงาน และระยะเวลาดำเนินงาน ชัดเจน

ลำดับ	ประเด็นพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ความเห็นของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผน
	พื้นที่ดำเนินงาน และระยะเวลาดำเนินงานอธิบายให้ชัดเจนว่าโครงการนี้จะทำที่ไหน เริ่มต้นในช่วงเวลาใด และจบลงเมื่อไร ใครคือกลุ่มเป้าหมายของโครงการ หากกลุ่มเป้าหมายมีหลายกลุ่ม ให้บอกชัดเจนไปว่าใครคือกลุ่มเป้าหมายหลัก ใครคือกลุ่มเป้าหมายรองหรือกลุ่มเป้าหมายเดียวกัน เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) จะนำไปสู่ การประมาณการราคาในช่องของ “งบประมาณ”			
	๕.๔ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ ๑) มีการประมาณราคาในโครงการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำบริการสาธารณะหรือกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืนมีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ การประมาณราคาสอดคล้องกับโครงการ การจัดทำบริการสาธารณะหรือกิจกรรมสาธารณะหรือถูกต้องตามหลักวิชาการทางช่าง หลักของราคากลางตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีความโปร่งใสในการกำหนดราคากลางและตรวจสอบได้ในเชิงประจักษ์ การประมาณการราคาที่เกิดจากเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) ๒) งบประมาณโครงการพัฒนาจะต้องคำนึงถึงหลักสำคัญ ๕ ประการในการจัดทำโครงการ ได้แก่ (๑) ความประหยัด (Economy) (๒) ความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) (๓) ความมีประสิทธิภาพ (Effectiveness) (๔) ลดความเหลื่อมล้ำในการพัฒนาท้องถิ่น นำไปสู่ความยุติธรรม (Equity) และ (๕) ความโปร่งใส (Transparency) ชัดเจนตรวจสอบได้ วัดได้ พิสูจน์ได้ว่าเป็นจริงในเวลานั้น	(๕)	(๕)	- มีการประมาณราคาในโครงการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำบริการสาธารณะหรือกิจกรรมสาธารณะถูกต้องตามหลักวิชาการทางช่าง - งบประมาณโครงการพัฒนาคำนึงถึงหลักสำคัญ ได้แก่ ความประหยัด ความมีประสิทธิภาพ ความมีประสิทธิภาพ ลดความเหลื่อมล้ำในการพัฒนาท้องถิ่น นำไปสู่ความยุติธรรมและความโปร่งใสชัดเจนตรวจสอบได้ วัดได้ พิสูจน์ได้ว่าเป็นจริงในเวลานั้น
	๕.๕ มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ มีการกำหนดตัวชี้วัดผลงาน (Key Performance Indicator : KPI) ที่สามารถวัดได้ (measurable) ใช้บอกประสิทธิผล (effectiveness) ใช้บอกประสิทธิภาพ (efficiency) ได้ เช่น การกำหนดความพึงพอใจ การกำหนดร้อยละ การกำหนดอันเกิดจากผล ของ	(๕)	(๕)	มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ

ลำดับ	ประเด็นพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ความเห็นของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผน
	วัตถุประสงค์ที่เกิดขึ้นที่ได้รับ (การคาดการณ์ คาดว่าจะได้รับ)ตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นว่าจะดำเนินการให้เกิดผลสำเร็จอย่างไรหรือผลที่คาดว่าจะได้รับอย่างไร ไม่ใช่การกำหนด KPI เป็นครั้งหนึ่ง/แห่งหนึ่ง/หนึ่งโครงการ/ความกว้าง/ความยาว ฯลฯ			
	๕.๖ ผลที่คาดว่าจะได้รับสอดคล้องกับโครงการและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ ผลที่ได้รับเป็นสิ่งที่เกิดขึ้นได้จริงจากการดำเนินงานตามโครงการพัฒนา ซึ่งสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ การได้ผลหรือผลที่เกิดขึ้นจะต้องเท่ากับวัตถุประสงค์หรือมากกว่าวัตถุประสงค์ซึ่งการเขียนวัตถุประสงค์ควรคำนึงถึง (๑) ความเป็นไปได้และมีความเฉพาะเจาะจงในการดำเนินงานตามโครงการ (๒) วัดและประเมินผลระดับของความสำเร็จได้ (๓) ระบุสิ่งที่ต้องการดำเนินงานอย่างชัดเจนและเฉพาะเจาะจงมากที่สุด และสามารถปฏิบัติได้ (๔) เป็นเหตุเป็นผล สอดคล้องกับความเป็นจริง (๕) ส่งผลต่อการบ่งบอกเวลาได้	(๕)	(๕)	ผลที่คาดว่าจะได้รับสอดคล้องกับโครงการและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้
	รวม	๓๐	๓๐	

๒.๗ โครงการพัฒนาที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ลำดับ	ประเด็นพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ความเห็นของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผน
๖	โครงการพัฒนาที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี	๓๕		
	๖.๑ โครงการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีในภาพรวม โครงการพัฒนาท้องถิ่นนำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีในภาพรวม ประกอบด้วยโครงการ กิจกรรม ทรัพย์สิน วัสดุ งานต่าง ๆ ที่นำไปดำเนินการจัดทำบริการสาธารณะหรือกิจกรรมสาธารณะ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ตั้งไว้	(๕)	(๕)	โครงการที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายเพื่อจัดทำกิจกรรมสาธารณะหรือบริการสาธารณะ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี
	๖.๒ โครงการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายแก้ไขปัญหาความยากจน โครงการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ประกอบด้วยโครงการ กิจกรรม ทรัพย์สิน วัสดุ งานต่าง ๆ เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการส่งเสริมอาชีพประชาชนในท้องถิ่น จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ตั้งไว้	(๕)	(๕)	โครงการที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายเพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการส่งเสริมอาชีพประชาชนในท้องถิ่น จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ลำดับ	ประเด็นพิจารณา	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	ความเห็นของ คณะกรรมการติดตาม และประเมินผลแผน
	๖.๓ โครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารจัดการอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โครงการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ประกอบด้วยโครงการ กิจกรรม ครุภัณฑ์ วัสดุ งานต่าง ๆ เพื่อการบริหารจัดการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมหรือบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ตั้งไว้	(๕)	(๕)	โครงการที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายเพื่อการบริหารจัดการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมหรือบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี
	๖.๔ โครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายเกี่ยวกับสุขภาวะ โครงการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ประกอบด้วยโครงการ กิจกรรม ครุภัณฑ์ วัสดุ งานต่าง ๆ ที่ดำเนินการเกี่ยวกับสุขภาวะหรือการดำเนินการด้านการสาธารณสุข จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ตั้งไว้	(๕)	(๕)	โครงการที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายที่ดำเนินการเกี่ยวกับสุขภาวะหรือการดำเนินการด้านการสาธารณสุข จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี
	๖.๕ โครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายเกี่ยวกับด้านการศึกษา ศิลปะ ศาสนา วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น โครงการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ประกอบด้วยโครงการ กิจกรรม ครุภัณฑ์ วัสดุ งานต่าง ๆ ที่ดำเนินการด้านการศึกษา ศิลปะ ศาสนา วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ตั้งไว้	(๕)	(๕)	โครงการที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ดำเนินการด้านการศึกษา ศิลปะ ศาสนา วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ ของ

ลำดับ	ประเด็นพิจารณา	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	ความเห็นของ คณะกรรมการติดตาม และประเมินผลแผน
				งบประมาณรายจ่ายประจำปี
	๖.๖ โครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายเกี่ยวกับด้านโครงสร้างพื้นฐาน โครงการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ประกอบด้วยโครงการ กิจกรรม ครุภัณฑ์ วัสดุ งานต่าง ๆ ที่ดำเนินการด้านโครงสร้างพื้นฐาน หรือการคมนาคม เช่น ก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซมถนน ฯลฯ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ตั้งไว้	(๕)	(๕)	โครงการที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ดำเนินการด้านโครงสร้างพื้นฐาน หรือการคมนาคม เช่น ก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซมถนน ฯลฯ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี
	๖.๗ โครงการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายเกี่ยวกับด้านการบริหารจัดการน้ำ โครงการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ประกอบด้วยโครงการ กิจกรรม ครุภัณฑ์ วัสดุ งานต่าง ๆ ที่ดำเนินการด้านการบริหารจัดการน้ำ เช่น ก่อสร้าง ปรับปรุงแหล่งน้ำ ขุด ตัดตั้ง หรือการบริหารจัดการน้ำรวมถึงน้ำประปา ฯลฯ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ตั้งไว้	(๕)	(๕)	โครงการที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ดำเนินการด้านการบริหารจัดการน้ำ เช่น ก่อสร้าง ปรับปรุงแหล่งน้ำ ขุด ตัดตั้ง หรือการบริหารจัดการน้ำรวมถึงน้ำประปา ฯลฯ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี
รวม		๓๕	๓๕	

๓. การวิเคราะห์เชิงปริมาณ

๓.๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ประชากรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง ทั้งสิ้น จำนวน ๑๑,๕๕๓ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ใช้กลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๓๔๑ คน อ้างอิงจากตารางของเครจซี่และมอร์แกน (Krejcie & Morgan)

ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง		ชุมชน	จำนวนกลุ่มตัวอย่าง (คน)
๑	เพศ		
	- ชาย	ชุมชนที่ ๑ - ๙	๗๙
	- หญิง	ชุมชนที่ ๑ - ๙	๒๖๒
๒	อายุ		
	- ๑๕-๒๕ ปี	ชุมชนที่ ๑ - ๙	๕
	- ๒๖-๓๐ ปี	ชุมชนที่ ๑ - ๙	๖
	- ๓๑-๔๐ ปี	ชุมชนที่ ๑ - ๙	๒๕
	- ๔๑-๕๐ ปี	ชุมชนที่ ๑ - ๙	๔๔
	- ๕๑-๖๐ ปี	ชุมชนที่ ๑ - ๙	๑๙๘
	- ๖๑-๗๐ ปี	ชุมชนที่ ๑ - ๙	๔๒
	- ๗๑ ปีขึ้นไป	ชุมชนที่ ๑ - ๙	๒๑
๓	ระดับการศึกษา		
	- ไม่เคยเรียน	ชุมชนที่ ๑ - ๙	๑
	- ประถมศึกษา	ชุมชนที่ ๑ - ๙	๖๖
	- มัธยมศึกษาตอนต้น	ชุมชนที่ ๑ - ๙	๒๔
	- มัธยมศึกษาตอนปลาย	ชุมชนที่ ๑ - ๙	๒๔
	- ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	ชุมชนที่ ๑ - ๙	๗
	- ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	ชุมชนที่ ๑ - ๙	๙
	- ปริญญาตรี	ชุมชนที่ ๑ - ๙	๒๐๒
	- ปริญญาโท	ชุมชนที่ ๑ - ๙	๘
	- อื่น ๆ	ชุมชนที่ ๑ - ๙	๐
๔	อาชีพ		
	- เกษตรกร	ชุมชนที่ ๑ - ๙	๖
	- ค้าขาย/ธุรกิจส่วนตัว	ชุมชนที่ ๑ - ๙	๘๒
	- รับราชการ/รัฐวิสาหกิจ/ลูกจ้าง พนักงานของรัฐ	ชุมชนที่ ๑ - ๙	๓๘
	- รับจ้างทั่วไป	ชุมชนที่ ๑ - ๙	๓๙
	- อื่น ๆ	ชุมชนที่ ๑ - ๙	๑๗๖
๕	ตำแหน่งหรือสถานภาพในชุมชน		
	- ประชาชน	ชุมชนที่ ๑ - ๙	๒๙๒
	- สมาชิกสภาท้องถิ่น	ชุมชนที่ ๑ - ๙	๑๔
	- กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน แพทย์ประจำตำบล	ชุมชนที่ ๑ - ๙	๐

ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง		ชุมชน	จำนวนกลุ่ม ตัวอย่าง (คน)
๕	ตำแหน่งหรือสถานภาพในชุมชน (ต่อ)		
	- ประธานชุมชน กรรมการชุมชน	ชุมชนที่ ๑ - ๙	๒
	- ราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน	ชุมชนที่ ๑ - ๙	๑๕
	- อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.)	ชุมชนที่ ๑ - ๙	๑๑
	- ชมรมผู้สูงอายุ ตัวแทนผู้สูงอายุ	ชุมชนที่ ๑ - ๙	๗
	- สมาชิกอาสาป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.)	ชุมชนที่ ๑ - ๙	๐
	- กลุ่มอาชีพ/ตัวแทนกลุ่มอาชีพ/ตัวแทนอาชีพ	ชุมชนที่ ๑ - ๙	๐
	- กลุ่มหรืออาสาสมัคร เช่น อาสาพัฒนาชุมชน อาสาสมัครประชาสัมพันธ์เยาวชน หมอเดิน กลุ่มพลังทางสังคมอื่นๆ	ชุมชนที่ ๑ - ๙	๐
รวม			๓๔๑

เกณฑ์ในการแปลค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ

การวิเคราะห์ความคิดเห็นของบุคลากรสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่มีต่อการให้บริการในการอบรม ใช้สถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เพื่อนำเสนอข้อมูลในรูปแบบตารางควบคู่กับการบรรยายและสรุปผลการศึกษากำหนดการให้คะแนนคำตอบของแบบสอบถามไว้ ๕ ระดับ ดังนี้

ความพึงพอใจมากที่สุด	กำหนดให้	๕	คะแนน
ความพึงพอใจมาก	กำหนดให้	๔	คะแนน
ความพึงพอใจปานกลาง	กำหนดให้	๓	คะแนน
ความพึงพอใจน้อย	กำหนดให้	๒	คะแนน
ความพึงพอใจน้อยที่สุด	กำหนดให้	๑	คะแนน

แล้วหาค่าเฉลี่ยของคำตอบแบบสอบถาม โดยใช้เกณฑ์ในการแปลความหมายค่าเฉลี่ย ดังนี้

ค่าเฉลี่ย ๔.๕๑ - ๕.๐๐	หมายถึง	มีความพึงพอใจมากที่สุด
ค่าเฉลี่ย ๓.๕๑ - ๔.๕๐	หมายถึง	มีความพึงพอใจมาก
ค่าเฉลี่ย ๒.๕๑ - ๓.๕๐	หมายถึง	มีความพึงพอใจปานกลาง
ค่าเฉลี่ย ๑.๕๑ - ๒.๕๐	หมายถึง	มีความพึงพอใจน้อย
ค่าเฉลี่ย ๑.๐๐ - ๑.๕๐	หมายถึง	มีความพึงพอใจน้อยที่สุด

เกณฑ์การประเมินผลความพึงพอใจร้อยละ

ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐	หมายถึง	มีความพึงพอใจระดับน้อยที่สุด
มากกว่าร้อยละ ๒๐ - ๔๐	หมายถึง	มีความพึงพอใจระดับน้อย
มากกว่าร้อยละ ๔๐ - ๖๐	หมายถึง	มีความพึงพอใจระดับปานกลาง
มากกว่าร้อยละ ๖๐ - ๘๐	หมายถึง	มีความพึงพอใจระดับมาก
มากกว่าร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	หมายถึง	มีความพึงพอใจระดับมากที่สุด

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. จำนวนประชากรที่ทำแบบประเมิน จำนวน ๓๔๑ คน

ข้อมูลผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน	ร้อยละ
๑. เพศ		
ชาย	๗๙	๒๓.๑๗
หญิง	๒๖๒	๗๖.๘๓
รวม	๓๔๑	๑๐๐
๒. อายุ		
๑๕-๒๕ ปี	๕	๑.๔๗
๒๖-๓๐ ปี	๖	๑.๗๖
๓๑-๔๐ ปี	๒๕	๗.๓๓
๔๑-๕๐ ปี	๔๔	๑๒.๙๐
๕๑-๖๐ ปี	๑๙๘	๕๘.๐๖
๖๑-๗๐ ปี	๔๒	๑๒.๓๒
๗๑ ปีขึ้นไป	๒๑	๖.๑๖
รวม	๓๔๑	๑๐๐
๓. ระดับการศึกษา		
ไม่เคยเรียน	๑	๐.๒๙
ประถมศึกษา	๖๖	๑๙.๓๕
มัธยมศึกษาตอนต้น	๒๔	๗.๐๔
มัธยมศึกษาตอนปลาย	๒๔	๗.๐๔
ปวช.	๗	๒.๐๕
ปวส./ปวท./อนุปริญญา	๙	๒.๖๔
ปริญญาตรี	๒๐๒	๕๙.๒๔
ปริญญาโท	๘	๒.๓๕
รวม	๓๔๑	๑๐๐
ข้อมูลผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน	ร้อยละ
๔. อาชีพ		
เกษตรกร	๖	๑.๗๖
ค้าขาย/ธุรกิจส่วนตัว	๘๒	๒๔.๐๕
รับราชการ/รัฐวิสาหกิจ/ลูกจ้างพนักงานของรัฐ	๓๘	๑๑.๑๔
รับจ้างทั่วไป	๓๙	๑๑.๔๔
อื่นๆ	๑๗๖	๕๑.๖๑
รวม	๓๔๑	๑๐๐
๕. ตำแหน่งหรือสถานภาพในชุมชน		
- ประชาชน	๒๙๔	๘๖.๒๒
- สมาชิกสภาท้องถิ่น	๑๒	๓.๕๒
- กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน แพทย์ประจำตำบล	๐	๐
- ประธานชุมชน กรรมการชุมชน	๒	๐.๕๙
- ราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน	๑๕	๔.๔๐
- อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.)	๑๑	๓.๒๓
- ชมรมผู้สูงอายุ ตัวแทนผู้สูงอายุ	๗	๒.๐๕
- สมาชิกอาสาป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.)	๐	๐
- กลุ่มอาชีพ/ตัวแทนกลุ่มอาชีพ/ตัวแทนอาชีพ	๐	๐
- กลุ่มหรืออาสาสมัคร เช่น อาสาพัฒนาชุมชน อาสาสมัคร	๐	๐
ประชาสงเคราะห์ เยาวชน หมอเดิน กลุ่มพลังทางสังคมอื่นๆ		
รวม	๓๔๑	๑๐๐

ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง

ประเด็น	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด (คน)	มาก (คน)	ปานกลาง (คน)	น้อย (คน)	น้อยที่สุด (คน)
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ / กิจกรรม	๑๐๑	๑๗๖	๖๐	๔	๐
๒) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	๑๐๕	๑๕๗	๗๓	๖	๐
๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	๑๐๓	๑๒๒	๑๑๑	๔	๑
๔) มีรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมให้ประชาชนทราบ	๘๘	๑๓๙	๑๑๒	๑	๑
๕) การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๙๕	๑๔๓	๑๐๑	๑	๑
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๙๒	๙๙	๑๔๘	๑	๑
๗) ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๑๔๔	๑๒๗	๙๙	๑	๐
๘) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๑๒๑	๙๙	๑๑๘	๒	๑
รวม	๘๔๙	๑,๐๖๒	๘๒๒	๒๐	๕

สรุปได้ว่าประชาชนมีความพึงพอใจในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง มีรายละเอียดดังนี้

๑. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม

ระดับความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน ๑๐๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๖๒ ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด - คน คิดเป็นร้อยละ ๐

๒) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม

ระดับความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน ๑๐๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๗๙ ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด - คน คิดเป็นร้อยละ ๐

๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม

ระดับความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน ๑๐๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๒๑ ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๙

๔) มีรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมให้ประชาชนทราบ

ระดับความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน ๘๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๘๑ ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๙

๕) การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

ระดับความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน ๙๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๘๖ ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๙

๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด

ระดับความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน ๙๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๙๘ ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๙

๗) ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น

ระดับความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน ๑๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๒๓ ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด - คน คิดเป็นร้อยละ ๐

๘) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

ระดับความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน ๑๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๔๘ ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๙

๓.๒ ความพึงพอใจต่อการดำเนินงาน

จากตาราง จะได้จากการเก็บรวบรวมข้อมูล จากประชาชน ผู้เกี่ยวข้องโดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรงในการดำเนินการรวมถึงความเปลี่ยนแปลงของชุมชนหลังจากที่ได้ดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่นในแต่ละยุทธศาสตร์แล้ว อาทิ การเปลี่ยนแปลงด้านรายได้ สุขภาพ สิ่งแวดล้อม ฯลฯ โดยนำเอาข้อมูล กกข. ๒ ค. และ จปฐ มาใช้รวมถึงข้อมูลอื่นๆ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอยู่ เพื่อศึกษาความเปลี่ยนแปลงซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเป็นผู้เลือกเอาตัวชี้วัดเหล่านั้นมาเป็นตัวประเมินการเปลี่ยนแปลงของชุมชนแล้วนำมาเปรียบเทียบกับก่อนและหลังการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ สรุปได้ว่า ประชาชนกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๓๔๑ คน จากประชากร จำนวน ๓,๓๗๘ คน มีความพึงพอใจมากในภาพรวมต่อการดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง โดยมีค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๓.๙๘ อยู่ในเกณฑ์ระดับ ดี คิดเป็นร้อยละความพึงพอใจเท่ากับ ๗๙.๘๖

การวิเคราะห์เชิงคุณภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรงได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามกระบวนการที่บัญญัติไว้ในระเบียบกระทรวงมหาดไทย โดยได้จัดทำหรือทบทวนจากแผนพัฒนาท้องถิ่น ฉบับที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ และผ่านการมีส่วนร่วมของประชาชน เช่น การจัดเวทีประชาคม การประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนฯ การประชุมคณะกรรมการพัฒนาฯ เพื่อรับฟังปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในพื้นที่ ก่อนนำมาจัดทำโครงการเพื่อพัฒนาพื้นที่และบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรงได้ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยได้กำหนดโครงการที่จะดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้ดำเนินการโครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในเขตพื้นที่โดยได้รับความร่วมมือ

การส่งเสริมและสนับสนุนจากภาคประชาชน ภาครัฐ และภาคเอกชนในพื้นที่ตลอดจนโครงการต่างๆ ประสบผลสำเร็จด้วยดี ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนทั้งในพื้นที่และพื้นที่ใกล้เคียง โดยมีผลการดำเนินงานเป็นสำคัญ

๕. สรุปผลการวิเคราะห์การติดตามและประเมินผล

การสรุปผลในภาพรวมทั้งหมดที่อยู่ในแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ (พ.ศ.๒๕๖๗) ที่อยู่ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี/เพิ่มเติม จ่ายขาดเงินสะสม เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ โอนตั้งจ่ายใหม่ โอนงบประมาณเพิ่ม มีรายละเอียดดังนี้

ที่	ยุทธศาสตร์	การก่อหนี้ผูกพัน/ลงนามในสัญญา		การเบิกจ่ายงบประมาณ	
		โครงการ	งบประมาณ (บาท)	โครงการ	งบประมาณ (บาท)
๑	ยุทธศาสตร์การสร้างความมั่นคงและความสงบของชุมชน และของรัฐ	๕	๑,๓๘๓,๐๑๔.๐๐	๕	๑,๓๘๓,๐๑๔.๐๐
๒	ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนและเสริมสร้างสังคมที่มีคุณภาพ	๑	๒๒, ๔๒๖.๙๕	๑	๒๒, ๔๒๖.๙๕
๓	ยุทธศาสตร์การส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน	-	-	-	-
๔	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านระบบโครงสร้างพื้นฐาน	๓	๑,๘๖๗,๕๐๐.๐๐	๓	๑,๘๖๗,๕๐๐.๐๐
๕	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านแหล่งน้ำ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมชุมชนอย่าง ยั่งยืน	-	-	-	-
๖	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านระบบบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล	๔	๔๖๑,๐๗๙.๐๐	๔	๔๖๑,๐๗๙.๐๐
	รวม	๑๓	๓,๖๘๙,๐๑๔.๙๕	๑๐	๑,๒๗๖,๕๔๓.๐๐

ส่วนที่ ๔

สรุปผล ข้อเสนอแนะและข้อเสนอแนะ

๑. สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในภาพรวม

๑. สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในภาพรวม

๑.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น

ด้วยรัฐธรรมนูญ มาตรา ๒๕๓ กำหนดให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สถาท้องถิ่น และผู้บริหารท้องถิ่น เปิดเผยข้อมูลและรายงานผลการดำเนินงานให้ประชาชนทราบ รวมทั้งมีกลไกให้ประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมด้วย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายบัญญัติ ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๓๐ (๕) กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการ พัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่ เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลา ไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือน ธันวาคมของทุกปี

ดังนั้น เพื่อการปฏิบัติให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง จึงขอประกาศผลการดำเนินงานการจัดทำงบประมาณ การใช้จ่าย และผลการดำเนินงานรวมทั้งการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาท้องถิ่น ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มาเพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบและกำกับการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรงดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง ได้กำหนดวิสัยทัศน์เพื่อเป็นสภาพการณ์ในอุดมคติซึ่งเป็นจุดมุ่งหมายและคาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นหรือบรรลุในอนาคตข้างหน้า ตำบลโคกสำโรงเป็นตำบลขนาดใหญ่ที่มีประชากรส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ ประกอบอาชีพเกษตรกรรมเป็นอาชีพหลัก อนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรมท้องถิ่น ความคาดหวังในอนาคตต้องเป็นชุมชนที่มีระบบสาธารณูปโภคที่ทั่วถึง มีฐานะความเป็นอยู่ที่ดี และสนองตามนโยบายของรัฐ จึงได้กำหนด

วิสัยทัศน์

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง ได้กำหนดวิสัยทัศน์เพื่อเป็นสภาพการณ์ในอุดมคติซึ่งเป็นจุดมุ่งหมายและคาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นหรือบรรลุในอนาคตข้างหน้า ซึ่งจะสามารถสะท้อนถึงสภาพการณ์ของท้องถิ่นในอนาคตอย่างรอบด้าน ภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมด้านต่าง ๆ จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ คาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นในอนาคต ดังนี้

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การสร้างความมั่นคงและความสงบของชุมชน และของรัฐ

ประกอบด้วย ๔ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

- ๑.๑ ป้องกันและแก้ไขยาเสพติดและเสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
- ๑.๒ พิทักษ์ปกป้องและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๑.๓ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ๑.๔ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนตามระบอบประชาธิปไตยและพิทักษ์สิทธิมนุษยชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนและเสริมสร้างสังคมที่มีคุณภาพ

ประกอบด้วย ๕ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

- ๒.๑ ด้านการศึกษา
- ๒.๒ ด้านสาธารณสุข
- ๒.๓ ด้านสวัสดิการสังคม และการสังคมสงเคราะห์ชุมชน
- ๒.๔ ส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ
- ๒.๕ ส่งเสริมด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และการท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน

ประกอบด้วย ๑ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

- ๓.๑ ส่งเสริมอาชีพ และพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงพระราชดำริ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านระบบโครงสร้างพื้นฐาน

ประกอบด้วย ๒ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

- ๔.๑ พัฒนาเส้นทางคมนาคม
- ๔.๒ พัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานระบบสาธารณูปโภค และ สาธารณูปการอื่น สิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านแหล่งน้ำทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมชุมชนอย่างยั่งยืน

ประกอบด้วย ๒ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

- ๕.๑ พัฒนาแหล่งน้ำเพื่ออุปโภค และการเกษตร
- ๕.๒ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านระบบบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

ประกอบด้วย ๒ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

- ๖.๑ พัฒนาบุคลากร และการบริหารจัดการองค์กรแบบพื้นฐานหลักคุณธรรม
- ๖.๒ เพิ่มประสิทธิภาพของหน่วยงานในการให้บริการ

๑.๔ ความสำเร็จการพัฒนาตามโครงการพัฒนาท้องถิ่น

ความสำเร็จในโครงการพัฒนาท้องถิ่นว่าสำเร็จอย่างไร แสดงให้เห็นผลทั้งรูปธรรม นามธรรม ตัวเลข สถิติ ฯลฯ เพื่ออธิบายที่ดำเนินการได้จริงและไม่สามารถดำเนินการได้มีองค์ประกอบ ความสัมพันธ์ของ Demand/Supply เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรงจัดทำโครงการที่เกี่ยวกับเศรษฐกิจ การพัฒนา รายได้ การสร้างรายได้ การใช้อุปสงค์ (Demand) อุปทาน (Supply) Over Supply มาเป็นประเด็นวิเคราะห์ เทียบเคียง เปรียบเทียบ จึงเป็นข้อสำคัญในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นในสรุปผลการพัฒนา ท้องถิ่นในภาพรวมได้อย่างลงตัวในยุคปัจจุบัน

เป็นถึง Global การเป็น Global ในการพัฒนาท้องถิ่นก็คือ โลกเป็นโลกาภิบาล เป็นสากล Global planning การวางแผนระดับสากล Globalization โลกาภิวัตน์ Localization ที่เกิดผลจริงในท้องถิ่น นำไปสู่ Global เป็น Trend อันเป็นแนวโน้ม แนวทางที่จะเกิดขึ้น สมัยนิยมของคนไทย คนในท้องถิ่นจะเกิด การพัฒนาหรือการโน้มเอียงที่จะทำ และปฏิบัติจนเป็นที่นิยม

๒. ข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต

เพื่อให้การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖) เป็นไปด้วยความถูกต้อง และบรรลุเป้าหมายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยและข้อสั่งการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง จึงได้ดำเนินการนำเข้าข้อมูลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในระบบ e-Plan และได้นำเข้าข้อมูลในระบบ e-Plan ดังกล่าวมาใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นครั้งนี้ ซึ่งในครั้งนี้นี้ก็ยังคงควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไปในครั้งหน้า ดังนี้

๑. การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง คณะกรรมการฯ ควรมีการเสนอให้กำหนดเครื่องมือหรืออุปกรณ์สิ่งที่ใช้เป็นสื่อสำหรับการติดตามและ ประเมินผลที่หลากหลายและมีแนวทางเลือกที่หลากหลาย

๒. การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการฯ ควรมีการนำผลการวัดคุณภาพของแผนพัฒนาท้องถิ่นมาใช้เป็นกรอบหรือแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ท้องถิ่น

๓. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง และคณะกรรมการฯ ควรให้ความสำคัญ ในการ จัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อรับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติ ที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๔. ผู้บริหารควรเร่งรัดให้มีการดำเนินโครงการในช่วงต้นปีงบประมาณมากกว่าการดำเนินการ โครงการโครงสร้างพื้นฐานที่ใช้งบประมาณมากกว่าโครงการกิจกรรมที่ไม่ใช่โครงสร้างพื้นฐาน เพราะอาจจะทำให้สิ้นปีงบประมาณองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรงจะไม่สามารถดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นได้ และอาจทำให้ประชาชนไม่พึงพอใจในการดำเนินงาน เพราะไม่สามารถดำเนินการ แก้ไขปัญหาให้กับประชาชนได้ตามความต้องการของประชาชน

๕. ควรมีการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนา การศึกษา สาธารณสุข ตลอดจนรวมถึงในการ อนุรักษ์และพัฒนา ศิลปวัฒนธรรมอันดีงาม และภูมิปัญญาท้องถิ่น การรักษาระบบการบริหารจัดการที่ดี โดย

ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การวางแผนพัฒนา ตรวจสอบเพื่อให้เกิดความโปร่งใส ส่งเสริมการพัฒนากลุ่มอาชีพ พัฒนาศักยภาพคนและชุมชนให้เข้มแข็ง สร้างระบบคมนาคม ระบบ สาธารณูปโภค และ

สาธารณูปการที่มีประสิทธิภาพ พัฒนาในการจัดการขยะมูลฝอย จัดการทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน และมุ่งส่งเสริมความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

๖. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง และคณะกรรมการฯ ควรให้ความสำคัญกับแผนพัฒนาท้องถิ่น เนื่องจากแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นจุดเริ่มต้นของกระบวนการในการ พัฒนา เป็นการนำโครงการ กิจกรรมสาธารณะที่บรรจุอยู่ในแผนพัฒนาท้องถิ่นไปจัดทำงบประมาณรายจ่าย และดำเนินการให้บรรลุวิสัยทัศน์ตามที่กำหนดไว้

